

PARÉE

EDITIE 2025

**"Luisteren is
de basis voor
verbinding"**

Herbie Spa

**Multraship
Terneuzen**

Totaaloplossing
in beeld

**"Leren, werken én
groeien.
Investeren in
technisch talent!"**

Opleiden bij Paree en InTec

**Slimmer met
energie;
Innovatie in
de frietfabriek**

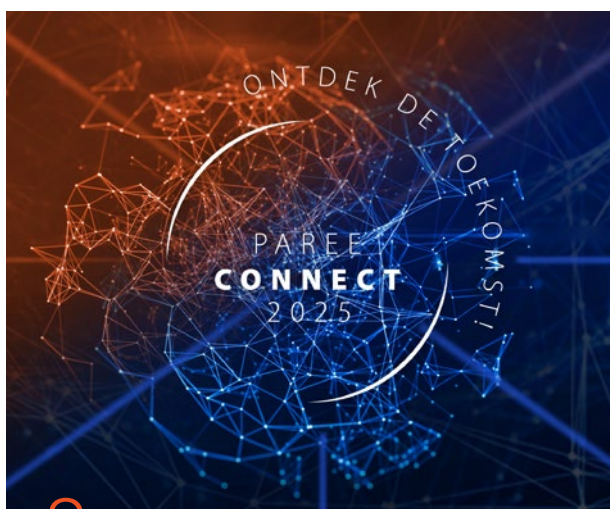
Michèl Meijer

**Kwaliteit,
vakmanschap
en innovatie
als fundament**





4 Nieuwe gezichten, frisse inzichten



8 Paree Connect 2025



14 Nieuw bij Paree en InTec



22 Multraship Terneuzen



30 Medewerkers in de spotlight



34 MVO



42 Klanten aan het woord



Kwaliteit, vakmanschap en innovatie als fundament

In 1930 zijn we begonnen met pionieren in de elektrotechniek. Inmiddels zijn we uitgegroeid tot een innovatieve technische dienstverlener met ruim 250 betrokken medewerkers. Samen werken we iedere dag aan een toekomst waarin we onze klanten helpen efficiënter, duurzamer, veiliger en effectiever te werken.

Ik ben ontzettend trots op wat we samen bereiken binnen ons familiebedrijf. Een bedrijf waar mensen met plezier werken, waar we samenwerken aan innovatieve oplossingen, kwaliteit leveren én zorgen voor elkaar.

De afgelopen maanden hebben we samen weer mooie resultaten behaald: zo hebben we ons ISO 27001 certificaat ontvangen voor informatiebeveiliging en zijn de VCA**, ISO 9001 en SCIOS Scope audits succesvol verlopen, zonder afwijkingen. Stuk voor stuk prestaties om trots op te zijn.

We spelen continu in op nieuwe ontwikkelingen en technologische vernieuwingen. Denk aan:

- Accusystemen voor de opslag van duurzame energie;
- Peak shaving om piekbelasting op het energienet te verminderen;
- Slimme zorgdomotica die de werkdruk in zorginstellingen verlaagt;
- Softwareontwikkeling gericht op het reduceren van productiekosten;
- Cloud videomanagementsystemen voor efficiënte camerabewaking.

We blijven innoveren, zodat onze klanten voorop kunnen blijven lopen.

Ook staan we graag stil bij de jubilea van collega's die zich al jarenlang met veel betrokkenheid inzetten voor de groei van Paree. Hun inzet en ervaring zijn van onschatbare waarde voor ons familiebedrijf en zorgen voor de overdracht van kennis en kwaliteit aan nieuwe generaties.

We investeren volop in de toekomst. Zo hebben we onlangs een praktijklokaal gerealiseerd voor onze BBL'ers. We steken hier veel tijd en geld in om jonge techneuten vanaf het begin van hun loopbaan meer technische kennis en vaardigheden mee te geven, zodat zij met zelfvertrouwen en vakmanschap hun weg vinden binnen Paree. Ons doel blijft jaarlijks voldoende jongeren aannemen en goed opleiden, zodat we ook in de toekomst sterk blijven en hoogwaardige kwaliteit kunnen blijven leveren.

In 2030 vieren wij ons 100-jarig bestaan. Een bijzonder moment waar we samen met onze klanten en medewerkers naar uitkijken en naartoe werken.

In dit magazine nemen we u graag mee in de ontwikkelingen binnen Paree en InTec. We laten zien welke innovatieve oplossingen wij realiseren, met en voor onze klanten. We hopen u te inspireren en nodigen u van harte uit om met ons in gesprek te gaan over technische vraagstukken. Wij staan voor u klaar om mee te denken, te ontwerpen, te realiseren en te onderhouden.

Veel leesplezier!

Pieter Paree - Algemeen directeur



PAREE B.V.
EXPERT IN TECHNIEK

INTEC
ONDERDEEL VAN PAREE B.V.



Nieuwe gezichten, frisse inzichten

Graag geven we het woord aan drie nieuwe managers bij Paree en InTec. Wie zijn ze, wat drijft hen en welke ambities brengen ze mee? Maak kennis met de mensen achter de functie.

Na 27 jaar bij Paree heeft Colin Verburg onlangs een nieuwe stap gezet. Sinds januari 2025 is hij benoemd tot Operationeel manager Industriële automatisering. Zijn loopbaan is een inspirerend voorbeeld van groei, betrokkenheid en passie voor techniek én mensen.

Data en besturing als rode draad

Colin begon zijn carrière bij Paree als Software engineer op de afdeling Industriële automatisering. "Ik heb dat zo'n zes à zeven jaar gedaan, echt volcontinu in de praktijk," vertelt hij. Daarna groeide hij door tot Hoofd Software engineering, waarbij hij niet alleen leiding had over de dagelijkse gang van zaken, maar ook zelf actief bleef in het programmeren. Zijn interesse in machinebesturing en dataverwerking vormt een rode draad in zijn werk. Colin is om die reden dan ook trots op de innovatieve projecten op het gebied van dataverwerking. "We zetten machine- en procesdata om in waardevolle informatie waarmee klanten hun processen beter kunnen besturen. Dat maakt echt het verschil."

Colin Verburg

Leeftijd: 57 jaar

Functie: Operationeel manager Industriële automatisering

In dienst sinds: december 1998

Het samenspel tussen verschillende disciplines

Drie jaar geleden werd Colin Hoofd innovatie. In die rol hield hij zich bezig met vernieuwing op diverse terreinen binnen Paree: van HR tot technische innovaties, en van Elektro tot Beveiliging. "Het was een brede functie, waarbij ik veel heb geleerd over de verschillende afdelingen en hun samenwerking."

Recentelijk is Colin aangesteld als Manager van de afdeling Industriële automatisering. "De focus ligt ook hier op het samenspel tussen de verschillende disciplines zoals Projectleiders, Software engineers en Hardware engineers," legt hij uit. "Kwaliteit en interactie zijn daarbij essentieel, net als het contact met klanten."

Wat hem motiveert in deze nieuwe rol? "De interactie tussen mensen. Ik haal veel voldoening uit het samenbrengen van verschillende specialismen en talenten. Het is als een puzzel: je hebt de vraag van de klant, de mensen en de kennis in het bedrijf, en je probeert dat allemaal samen te brengen tot een oplossing."

Zijn technische achtergrond en jarenlange ervaring helpen hem daarbij. "Als Hoofd Software engineering heb ik veel vlieguren gemaakt in het begeleiden, aansturen en coachen van mensen. Het samenbrengen van de juiste mensen is niet alleen belangrijk voor de klant, maar ook voor de medewerkers zelf."

Goed leiderschap

Als Manager streeft hij naar kwaliteit, werkplezier en persoonlijke ontwikkeling binnen het team. "Ik geef veel aandacht aan het team, denk mee en bied ondersteuning. Kennis en betrokkenheid zijn cruciaal."

Zijn visie op goed leiderschap? "Goed kunnen luisteren, tussen de regels door lezen, empathie tonen en inschatten wat haalbaar is. Vertrouwen geven waar het kan, en coachen waar nodig."

Tot slot heeft Colin een advies voor collega's die een soortgelijke stap overwegen: "Denk er goed over na. Management is echt iets anders dan techniek. Je moet er energie van krijgen, anders kan het zwaar wegen. Maar als je de uitdaging aangaat, liggen er mooie kansen."



"Vertrouwen geven
waar het kan, coachen
waar nodig"

Sinds maart 2025 is Herbie Spa gestart als manager op de afdeling Elektro - Beveiliging (EB) bij Paree. Met een stevige technische achtergrond, een mensgerichte aanpak en een frisse blik op leiderschap, wil hij de afdeling naar een hoger plan tillen.

Van utiliteit tot infra: een brede basis

Herbie begon zijn loopbaan in de utiliteitsbouw, waar hij twaalf jaar werkte als Werkvoorbereider en Projectcoördinator aan projecten zoals kantoren, scholen en verzorgingshuizen. Daarna maakte hij de overstap naar de infra-wereld, waar hij samen met zijn team, onder andere werkte aan de besturingsinstallaties van bruggen en sluiscomplexen. "Ik ben altijd in de elektrotechnische wereld werkzaam gebleven," vertelt hij. "Dat is waar mijn interesse ligt. Ik vind het fijn dat ik met kennis van zaken kan sparren met Werkvoorbereiders en Projectleiders."

Waarom Paree?

De keuze voor Paree was een bewuste. "Paree is een gerenommeerde werkgever in Zeeland, met een sterke reputatie en langdurige dienstverbanden. Dat zegt iets over de kwaliteit en cultuur," aldus Herbie. "Daarnaast kende ik al mensen binnen het bedrijf en sprak de lokale verankering me aan. Na jaren buiten de regio te hebben gewerkt, is het fijn om weer dichterbij huis aan de slag te gaan."

Een brede rol met veel dynamiek

Herbie leidt de afdeling Elektro - Beveiliging. Deze afdeling houdt zich bezig met aanleg en service & onderhoud van elektrotechnische installaties, beveiligingssystemen, brandmeld- en ontruimingsinstallaties. "Het werkveld is breed: van lichte industrie tot utiliteit en de MKB-markt. Die mix maakt het interessant." Zijn technische ervaring helpt hem om snel te schakelen. "Ik heb weinig introductie nodig. Als er een probleem is, kunnen we snel ter zake komen."

Heldere koers en ruimte voor initiatief

Herbie's prioriteiten voor de komende maanden zijn duidelijk: "Ik wil helderheid creëren in rolverdeling en verantwoordelijkheden. Daarnaast ga ik met het team gezamenlijk afdelingsdoelen formuleren en investeren in de ontwikkeling van de medewerkers." Hij stimuleert eigenaarschap en ondernemerschap binnen het team. "Ik geef mensen ruimte om initiatieven aan te dragen. Ook leg ik graag de commerciële kant van ons werk uit, zodat iedereen begrijpt wat we verkopen en waarom."



Herbie Spa

Leeftijd: 43 jaar

Functie: Manager Elektro - Beveiliging

In dienst sinds: maart 2025

Verandering brengt uitdagingen met zich mee, zeker in een team met collega's die al tientallen jaren op een bepaalde manier werken. "Daar wil ik het gesprek over aangaan. Niet om te forceren, maar om samen te kijken wat beter kan en waarom. Innovatie en duurzaamheid vragen om ontwikkeling, en daar wil ik in investeren – met kennis, tijd en training."

5

Luisteren als basis voor verbinding

Wat Herbie typeert, is zijn aandacht voor de mens. "Ik vind het belangrijk dat mensen zich goed voelen en geen drempel ervaren om naar me toe te stappen. In mijn eerste periode heb ik veel kennismakingsgesprekken gevoerd. Daaruit bleek dat collega's het waarderen dat er een Manager is die betrokken is en luistert. Dat wil ik blijven doen. Je moet betrokken zijn bij alle lagen van het team, van Monteur tot Projectleider. Persoonlijk benaderbaar zijn, fouten durven toegeven, en de kracht van het team benutten. Ik zie mezelf als iemand die de koers uitzet én de winkel draaiende houdt. Die balans tussen leider en manager is belangrijk."

Herbie heeft nog een bemoedigende boodschap voor collega's die een soortgelijke stap overwegen: "Wees niet bang om te ondernemen. Deze rol biedt kansen om mensen te zien groeien en om strategische doelen te vertalen naar de werkvloer. Het is een dankbare rol, wanneer je merkt dat je inspanningen hun vruchten afwerpen."



“Samen met mijn team
naar successen werken”



Werner Stokhof, is sinds maart 2025 Manager van de serviceafdeling bij InTec. Met een indrukwekkend werkverleden en een sterke motivatie om het verschil te maken, leidt Werner nu een team dat volop in ontwikkeling is. "Ik wil altijd mijn team optimaal benutten en samen naar successen werken."

Van studie naar werk

Werner begon zijn carrière in 2007 nadat hij zijn studie in de procestechniek had stopgezet. Hij was geen persoon om voltijd in de schoolbanken te zitten, maar vond zonder ervaring lastig een baan. "Omdat ik altijd al affiniteit had met techniek, sleutelen aan brommers vond ik bijvoorbeeld erg leuk, ging ik via een detacheringsbureau werken bij een groot installatie- en onderhoudsbedrijf. Ik startte daar als Onderhoudsmonteur in de HVAC (verwarming, ventilatie en airconditioning) bij een industriële klant en dit werk bleek een schot in de roos." Hij werkte hier 18 jaar en vervulde diverse rollen op de serviceafdeling, zowel technisch als organisatorisch; van Beheertechnicus tot uiteindelijk Contractmanager.

De overstap naar InTec

Na vele jaren bij zijn vorige werkgever verlangde Werner naar een nieuwe uitdaging. "Ik wilde ontdekken wat er nog meer mogelijk was. Hoe zou het zijn om bij een kleinere organisatie met korte lijnen te werken? Een plek waar ik echt verschil kan maken in een team dat volop ontwikkelt." Deze combinatie vond hij bij InTec en maakte de overstap. "Mijn doel is een sterke fundering voor de serviceorganisatie leggen en ons onderscheidend in de markt positioneren. Daar zie ik een mooie uitdaging in," aldus Werner.

Begeleiding en ontwikkeling van collega's

Sinds 1 maart is Werner de Manager van de serviceafdeling bij InTec. In deze rol is hij verantwoordelijk voor het aansturen en begeleiden van het team, het optimaliseren van processen en het waarborgen van klantgerichte dienstverlening. "Het werken met fijne collega's die zoveel kennis en kunde hebben is geweldig. Dat beschouw ik als een groot voordeel. Het vertrouwen dat ik krijg om zelfstandig te opereren geeft me de ruimte voor een actieve bijdrage aan de verdere ontwikkeling en professionalisering van de afdeling."



Werner Stokhof

Leeftijd: 37 jaar

Functie: Manager Service

In dienst sinds: maart 2025

Werner haalt veel energie uit het begeleiden van mensen, samen doelen stellen en zien hoe collega's groeien in hun werk. "Door echt te kijken naar wie iemand is, wat die persoon motiveert en wat er nodig is om iemand in zijn kracht te zetten, kun je veel bereiken. Daarbij is het creëren van een werkomgeving waarin mensen zich veilig voelen en fouten kunnen maken, vragen mogen stellen en elkaar op een respectvolle manier aanspreken erg belangrijk. Dat bevordert vakmanschap, werkplezier, maar ook teamgeest," legt hij uit.

Uitdagingen in de branche

Eén van de grootste uitdagingen in de branche is de aanhoudende schaarste aan gekwalificeerde medewerkers. Werner ziet kansen in het zelf opleiden van schoolverlaters, zijinstromers en starters op de arbeidsmarkt. Daarnaast wil hij ondersteunende systemen slimmer inzetten en de juiste expertise aan de juiste plek toewijzen. Werner sluit af: "Ook de samenwerking tussen de serviceafdelingen van InTec en Paree is voor mij een belangrijke pijler. Daar zijn al mooie stappen in gezet, en die ontwikkeling zet ik graag voort."



**Nieuwe gezichten,
frisse inzichten**

INTEC
ONDERDEEL VAN PAREE B.V.

Paree Connect 2025

Met bijna 100 jaar ervaring en een team van experts staan wij garant voor efficiënte projectrealisaties. Door onze brede kennis kunnen wij totaaloplossingen aanbieden. Innovatief, van een hoogwaardige kwaliteit en met een snelle service.

Hét moment om samen te bouwen aan de toekomst. Na het succes van 2023 zijn wij enthousiast over de nieuwe editie van ons netwerkevent Paree Connect. Ook dit jaar stond het evenement in het teken van innovatie, inspiratie en verbinding.

Tijdens Paree Connect 2025 verwelkomden we niemand minder dan keynote spreker David Hulsboom, die tijdens zijn impactvolle en energieke presentatie leiderschap, persoonlijke groei en businesstransformatie op unieke wijze samenbracht. Daarnaast presenteerden collega's en externe experts een reeks innovatieve onderwerpen die ons werkveld verrijkt en nieuwe inzichten biedt. Uiteraard was er ook volop gelegenheid om te netwerken met collega's, partners en vakgenoten. Tijdens deze ontmoetingen ontstaan namelijk vaak de mooiste ideeën en samenwerkingen.

8

Welke presentaties zijn er gehouden?

Scan de QR-code en bekijk de volledige presentaties. Uiteraard kunt u ook contact met ons opnemen voor meer informatie.

1. Energiemanagement

Duurzaamheid en efficiëntie worden steeds belangrijker. Wij namen u mee op een reis door de fascinerende mogelijkheden van energiemanagement. Tijdens deze inspirerende presentatie ontdekten we samen hoe we onze energiebronnen optimaal kunnen benutten.

2. Natuurlijke koudemiddelen

Tijdens de presentatie gingen we in op de overgang van synthetische naar natuurlijke koudemiddelen. Een verandering die gedreven wordt door strengere milieuregels, duurzaamheidseisen en technische ontwikkelingen. Wat betekent dit voor ons werk, onze installaties en de toekomst van koeltechniek?

Wij gaven hier kort en helder antwoord op.

3. Energieopslag

Innovatieve technologieën en methoden verkennen die worden gebruikt om energie efficiënt op te slaan. We lieten kennis maken met de vele voordelen, van verhoogde energie zekerheid tot verminderde milieu-impact, die energieopslag biedt in onze constante zoektocht naar duurzaamheid.

4. Cloud VMS

Door het toepassen van Video Management Systemen (VMS) in de cloud, wordt een flexibele en schaalbare camera-oplossing aangeboden. Wij praatten in het kort over de toepassingen en voordelen van cloud VMS.

5. SCIOS

De SCIOS Scope veiligheidsinspectie is een wettelijke verplichting voor bedrijven. Wij vertelden meer over de SCIOS Scope veiligheidsinspecties elektrische installaties (Scope 8), arbeidsmiddelen (Scope 9), materieel (Scope 10) en zonnestroominstallaties (Scope 12).

6. Power Quality

Power Quality is een belangrijk aspect van elektrische systemen dat vaak over het hoofd wordt gezien. Slechte Power Quality kan ernstige gevolgen hebben voor elektrische apparaten en systemen, zoals verminderde levensduur en productiestoringen. Gelukkig zijn er verschillende oplossingen beschikbaar om de Power Quality te verbeteren.

7. Tekort aan technisch personeel – Wij werken eraan

Groot tekort aan technisch personeel! Herkenbaar? Wij leiden de techneuten van de toekomst op. We gaven een exclusieve presentatie over hoe wij dit aanpakken. Ook was er de kans onze gloednieuwe praktijkopleidingsruimte te bezichtigen. Wij lieten zien hoe wij kwaliteit integreren in elk aspect van onze opleiding.



Wilt u meer info over één of meerdere van deze onderwerpen?

Neem dan nu contact op met één van onze collega's via info@paree.nl of download de presentaties middels de QR-code.



8. Rockwell automation

Bij Rockwell Automation geloven we dat kunstmatige intelligentie de sleutel is tot de volgende industriële revolutie. Door AI te integreren in onze geavanceerde automatiseringsoplossingen, helpen we bedrijven niet alleen om efficiënter te werken, maar ook om slimmer te opereren. Tijdens deze presentatie lieten we zien hoe onze intelligente systemen u kunnen ondersteunen bij het optimaliseren van productieprocessen, het verlagen van kosten en het vergroten van de flexibiliteit.

9. Samen Steeds Beter

Om als organisatie dicht bij onze doelstellingen te blijven en tijdig te kunnen bijsturen is het interne programma 'Samen Steeds Beter' opgezet voor voortdurende verbetering. Dit richt zich op alle onderdelen binnen onze organisatie. Tijdens deze presentatie lieten we zien hoe wij intern dit proces organiseren en hoe zaken als innovatie, kwaliteit, efficiency en klantgerichtheid worden aangepakt.

10. Samen digitaal veilig NIS2

Wilt u weten hoe de Cyberbeveiligingswet (NIS2) uw organisatie beïnvloedt en waarom voorbereiding essentieel is? Tijdens deze sessie werd inzicht gegeven in het ondernemen van de juiste stappen met de kant-en-klare oplossing van Samen Digitaal Veilig.

11. KPN Connex – Unified Communications

Benieuwd hoe u de communicatie en samenwerking kunt verbeteren, uw productiviteit en mobiliteit verhoogt en een kostenbesparing realiseert? Tijdens deze presentatie werden de voordelen van het Unified Communications platform duidelijk.

12. Microsoft Copilot

Hoe kunt u Copilot echt voor u laten werken? Tijdens deze sessie kreeg men praktische tips en demo's. Ook werden de laatste ontwikkelingen in kaart gebracht.

13. Grip op uw data

Heeft u ook het gevoel dat u door het eenvoudig (samen) werken in de cloud de grip op uw data kwijtraakt? Wilt u (meer) inzicht hoe u op een veilige en bewuste manier met uw data kunt omgaan? Tijdens deze sessie maakte Avepoint men wegwijs in de governance tooling die zij hiervoor aanbieden.

14. Zorgdomotica van de toekomst

De zorgverlening nog beter door technologische ontwikkelingen! Een presentatie met live-demo waarmee Ascom de zorg van de toekomst liet zien.



Werken bij Paree en InTec

Bij Paree en InTec geloven we in de kracht van onze mensen. Medewerkers krijgen volop ruimte om hun talenten te ontwikkelen, met veel vrijheid en eigen verantwoordelijkheid. Samen bouwen we aan een toekomst waarin samenwerking, groei en vertrouwen centraal staan.

Missie & visie

"In samenwerking met alle lagen binnen ons familiebedrijf hebben wij een missie en visie opgesteld. Wij hechten veel waarde aan onze experts, dat is ook de reden dat zij inspraak hebben in onze missie en visie. De missie en visie is immers van iedereen bij Paree en InTec."



"Paree en InTec zijn hét Zeeuwse familiebedrijf met hart voor techniek. Onze expertise is het volledig ontzorgen van onze klanten door het aanbieden van kwalitatief hoogwaardige totaaloplossingen. Een wederzijdse duurzame relatie met onze klanten is hierbij van onschatbare waarde. Paree en InTec werken altijd op een maatschappelijk verantwoorde en veilige wijze, zowel voor de klant, omgeving als de medewerkers. Wij onderscheiden ons door het structureel investeren in de ontwikkeling van onze mensen: zij zijn de kracht achter ons succes."

Onze missie is de leidraad voor alles wat wij doen en krijgt richting door middel van onze visie:

"Alle vakkennis en experts onder één dak: wij streven naar het zijn en blijven van dé kwalitatief beste totaalinstallateur. Dit realiseren wij door ons dagelijks bezig te houden met: het toepassen van een duurzame werkwijze, het behouden van de relatie met onze klanten, durf om te innoveren en het binden, boeien en behouden van onze medewerkers."

"De missie en visie is immers van iedereen bij Paree en InTec."

Kernwaarden

Bij Paree en InTec dragen we vier bedrijfswaarden uit:

Familiebedrijf

- Vandaag de dag staat de 3e generatie aan het roer wat maakt dat de continuïteit van het familiebedrijf is veiliggesteld;
- Een nuchtere mentaliteit;
- Iedereen staat voor elkaar klaar;
- Grote werkgever in en rondom Zeeland;
- Succesvol door een lange termijn visie;
- Een sterke financiële positie;
- Betrokkenheid in de regio;
- Korte lijnen in de besluitvorming;
- De betrokkenheid van onze medewerkers onderscheidt ons van anderen.

Innoverend

- Wij zijn op de hoogte van de nieuwste technologische ontwikkelingen wat ons een aantrekkelijke partner maakt voor onze klanten;
- Onze medewerkers worden gestimuleerd om mee te denken over innovatieve oplossingen;
- Wij investeren volop in automatisering en durven de nieuwste technieken toe te passen.

Kwaliteit

- Wij bieden altijd diensten van hoogwaardige kwaliteit;
- Wij werken proactief en klantgericht;
- Hoge kwaliteit door partnerships met leveranciers en gerenommeerde merken;
- Goed opgeleide medewerkers;
- Onze medewerkers zijn op de hoogte van de laatste veiligheids- en kwaliteitseisen, bijvoorbeeld VCA, ISO, NEN en SCIOS Scope certificeringen;
- Wij werken met veilige apparatuur en de nieuwste gereedschappen;
- Wij zorgen voor een veilige werkomgeving.

Persoonlijke ontwikkeling

- Wij vinden persoonlijke groei belangrijk. Wij stimuleren medewerkers zichzelf verder te ontwikkelen door het volgen van opleidingen, cursussen, workshops en trainingen;
- Wij faciliteren professionele coaching;
- Wij bieden de mogelijkheid om binnen de organisatie door te groeien door loopbaanontwikkeling.



Leren, werken én groeien bij Paree en InTec. Investeren in technisch talent!

Bij Paree en InTec geloven we dat investeren in mensen de sleutel is tot duurzame groei en innovatie. Als erkend leerbedrijf bieden we een breed scala aan leer- en ontwikkeltrajecten voor technisch talent. Denk aan BOL- en BBL-opleidingen, maar ook aan duale HBO-trajecten en eigen traineeships voor verschillende functies. Paree en InTec bieden kansen voor iedereen die zich wil ontwikkelen in de techniek.

Opleiden in de praktijk

Wij werken nauw samen met onderwijsinstellingen om studenten op te leiden in de praktijk. Via BOL-opleidingen combineren leerlingen school met stage, terwijl BBL-studenten vier dagen per week bij ons werken en één dag naar school gaan. Ook bieden we duale HBO-trajecten aan, waarbij studenten hun opleiding combineren met een leerwerkplek binnen ons bedrijf. Zo doen zij direct ervaring op in het werkveld en dragen zij bij aan echte projecten.

Traineeship Industriële automatisering

Voor afgestudeerde HBO'ers met een achtergrond in Elektrotechniek, Industriële automatisering, Mechatronica of Technische bedrijfskunde bieden Paree en InTec een uniek traineeship van 1,5 jaar. Tijdens dit traject maken trainees kennis met verschillende disciplines binnen de Industriële automatisering, zoals Hardware- en Software-engineering, Werkvoorbereiding en Projectbegeleiding. Ze worden intensief begeleid door ervaren collega's en krijgen de ruimte om hun eigen pad te ontdekken binnen het bedrijf.

Doorgroeien binnen het familiebedrijf

Wat Paree en InTec bijzonder maakt, is de aandacht voor persoonlijke ontwikkeling. Medewerkers krijgen een persoonlijk ontwikkelplan en worden actief begeleid tijdens hun groei. Of iemand nu start als Stagiair, Leerling-monteur of Trainee; er zijn volop doorgroeimogelijkheden. Daarbij hechten we veel waarde aan een goede balans tussen werk en privé, met flexibele arbeidsvoorwaarden en ruimte voor eigen keuzes.

Een cultuur van leren en innoveren

Als Zeeuws familiebedrijf zijn we trots op onze innovatieve oplossingen én op de mensen die ze mogelijk maken. We geloven in langdurige relaties met zowel klanten als medewerkers. Onze opleidingsprogramma's zijn daar een belangrijk onderdeel van. Ze zorgen ervoor dat we als organisatie blijven vernieuwen én dat onze mensen met plezier en trots hun werk doen.

Benieuwd hoe wij werken en leren samenbrengen?

Kijk op werkenbijparee.nl en werkenbijintec.nl





“Wat Paree en InTec bijzonder maakt, is de aandacht voor persoonlijke ontwikkeling”



Nieuw bij Paree en InTec

Onze mensen maken het verschil. Recent hebben wij weer verschillende nieuwe collega's enthousiast verwelkomd. Maak kennis met de nieuwe mensen die ons team versterken en meebouwen aan de toekomst van Paree en InTec.

Albert Gilden geeft een inkijkje Zijn eerste maanden bij InTec



InTec gaat voor kwaliteit

Sinds februari 2025 is Albert Gilden werkzaam als Servicemonteur Klimaattechniek bij InTec. Met een rugzak vol ervaring én een flinke dosis motivatie vond hij bij InTec precies wat hij zocht: een plek waar kwaliteit voorop staat en collega's voor elkaar klaarstaan.

Albert werkte eerder bij een concullega en kende al enkele medewerkers bij InTec. "Het is een kleiner bedrijf dat echt voor kwaliteit gaat. En het team is leuk," vertelt hij. De overstap was snel gemaakt: "Ik werd gebeld, kwam op gesprek en binnen twee dagen was het geregeld. Dat voelde meteen goed."

Tevreden klanten

Albert haalt veel voldoening uit het helpen van klanten.

"Als ik bij iemand binnenkom met een probleem en ik ga weg bij een tevreden klant, dan is mijn dag geslaagd." Hij vertelt over een klant in Breda waar hij meerdere keren lekkages oploste:

"Toen het eindelijk droog was en de aannemer weer aan de slag kon, zei de klant: 'Ik hoop dat het nu echt opgelost is'."

En dat was het. Dat geeft voldoening."

Een ander bijzonder moment was toen een klant hem herkende van een eerdere klus: "Ze wilden alleen nog maar mij als hun monteur. Dat is toch mooi? Inmiddels willen ze zelfs al het onderhoud via InTec laten lopen."

Samen sta je sterker

De samenwerking met collega's ervaart Albert als zeer positief.

"Zeker in de eerste dagen stonden collega's meteen voor me klaar. Even bellen, even helpen; dat maakt het verschil.

Servicemonteurs helpen elkaar echt. Ook bij grotere klussen, zoals het plaatsen van een ketel, springt er altijd wel even iemand bij."

14

Veelzijdige baan

Als Servicemonteur is geen werkdag voor Albert hetzelfde. "De ene dag onderhoud ik een ketel, de andere dag plaats ik een wastafel terug of los ik een lekkage op. Ik doe eigenlijk van alles op het gebied van Klimaat- én Sanitairtechniek."

Die veelzijdigheid is precies wat hem aanspreekt:

"Dat vind ik het leukste aan mijn werk."

Naam: Albert Gilden

Leeftijd: 49 jaar

Functie: Servicemonteur Klimaattechniek

In dienst sinds: februari 2025

Een dag ruilen met?

Hoewel Albert zich op zijn plek voelt, zou hij het leuk vinden om eens een dag mee te draaien met een Werkvoorbereider. "Gewoon om te zien hoe dat gaat. Maar daarna ga ik weer lekker naar buiten," lacht hij.



Een dag ruilen met?

Als Kim een dag zou kunnen ruilen van functie met iemand binnen Paree, zou ze graag als Monteur in de Beveiliging willen werken. "Dat lijkt me wel een uitdagende baan. Je ziet dan echt hoe het in zijn werk gaat."

Naam: Kim Nieuwenhuize

Leeftijd: 20 jaar

Functie: HR-medewerker

In dienst sinds: maart 2025



Ontmoet Kim Een warm welkom in een hecht team

Bij Paree verwelkomen wij graag nieuwe gezichten die ons team komen versterken. Ontmoet Kim, die sinds begin maart onderdeel is van team HR.

Kim had interesse in een baan bij Paree door de positieve ervaringen van haar broertje, die bij dochterbedrijf InTec werkt. Ook had een vriendin van haar stage bij Paree gelopen en was zeer positief. Kim vertelt: "Het klonk eigenlijk wel allemaal interessant. Het is natuurlijk ook een familiebedrijf waarbij de lijntjes heel kort zijn. De informele sfeer trok mij enorm aan." Sinds Kim werkt bij Paree, ervaart zij de organisatiecultuur als hecht en informeel. "Het beeld wat ik van tevoren al had, wordt nu bevestigd. Je merkt écht dat het een familiebedrijf is. Iedereen is best wel close met elkaar," zegt ze. Vooral binnen het HR-team voelde ze zich snel verbonden met haar collega's.

Werken bij Paree

Kim's inwerkperiode was goed georganiseerd. "Mijn eerste werkdag en -week waren volledig uitgestippeld, wat heel fijn was," vertelt ze. Dit hielp haar om snel aan de slag te gaan en het bedrijf en haar collega's te leren kennen. Ze kon met vragen altijd terecht bij alle teamleden, wat hielp om zich snel thuis te

voelen binnen het team. "Het is niet echt dat ik aan één iemand vastzit. Het is wel echt een team," zegt ze.

Kim werkt inmiddels een half jaar bij Paree en heeft al een goed beeld van haar dagelijkse werkzaamheden. Haar werkdag varieert sterk, van het invoeren van autowissels bij de Belastingdienst tot het melden van indienst- en uitdiensttredingen. "Ik ben natuurlijk nog steeds aan het leren, maar werk ook al lekker zelfstandig," legt ze uit. Dit maakt haar functie divers en uitdagend. "Ik vind de afwisseling tussen administratieve werkzaamheden en het contact met medewerkers heel erg leuk." Ook gaat ze graag mee op projectbezoek. "Je kunt dan live zien hoe onze mensen daar werken en wat ze tot nu toe hebben gerealiseerd."

Kim studeert nog en zit momenteel in haar laatste jaar van haar studie HRM aan de HZ in Vlissingen. Ze ziet veel mogelijkheden voor persoonlijke en professionele groei bij Paree, vooral door de ondersteuning van haar collega's en de diverse taken die ze uitvoert.



Martin deelt zijn ervaringen

Een half jaar bij Paree

Sinds januari 2025 versterkt Martin ons team Beveiliging als Allround monteur. We spraken met hem over zijn eerste maanden en zijn indrukken van het bedrijf.

Waarom Paree?

Martin vertelt enthousiast hoe hij via een banenmarkt voor het eerst in aanraking kwam met Paree. "Paree bleef in mijn achterhoofd zitten als een leuke werkplek. Toen ik later opnieuw in contact kwam met Pieter Paree, werd mijn interesse weer aangewakkerd, mede door veranderingen bij mijn vorige werkgever," aldus Martin.

Dankbaar werk

Martin's werk bestaat uit het verlenen van service aan onze beveiligingsoplossingen; onderhoudswerkzaamheden, storingen oplossen en kleine uitbreidingen doorvoeren. "Geen dag is hetzelfde. Ik heb dagelijks vier tot vijf klanten en verricht een verscheidenheid aan werkzaamheden. Ik werk dan bijvoorbeeld aan de toegangscontrole, camera's en inbraakbeveiliging. Het kan zelfs allemaal op één dag voorbij

komen, 's ochtends met camera's bezig zijn en 's middags met toegangscontrole."

Martin vindt zijn werk dankbaar: "Je maakt altijd iemand blij als je service verleent. Gisteren bijvoorbeeld, was ik al thuis toen een klant belde met een probleem. Ik ben toen toch nog even langsgedaan om te helpen. De klant was erg blij en dat geeft mij voldoening."

Over zijn nieuwe collega's is Martin meer dan tevreden. "Iedereen is behulpzaam en toegankelijk, tot aan Pieter (Algemeen directeur) toe. Ook het contact met andere afdelingen verloopt soepel. Ik heb nog niemand ontmoet die geen medewerking gaf. Dat maakt het werken hier heel prettig. Bij mijn vorige werkgever voelde ik me een nummer, maar hier kent iedereen je en ondersteunen we elkaar. Echt een groot verschil," zegt hij lachend.

Ontwikkelen binnen Paree

Martin kijkt uit naar de toekomst en wil zijn kennis in het beveiligingsvak verder uitbreiden. "Ik wil met mijn handen bezig zijn en met de techniek. Dat is waar mijn passie ligt."

16



Naam: Martin van Oerle

Leeftijd: 54 jaar

Functie: Allround monteur
Elektro – Beveiliging

In dienst sinds: januari 2025

Een dag ruilen met?

Het lijkt Martin leuk om een dag op de afdeling Branddetectie mee te lopen. "In veel opzichten lijkt het werk hetzelfde, maar in de praktijk blijkt het toch echt iets totaal anders te zijn. Dat zou ik wel eens willen ervaren."

Een dag ruilen met?

Nikki zou graag de rol van Projectleider in de Industriële automatisering willen ervaren. "Ik ben nieuwsgierig naar hoe het allemaal werkt in de industrie en dan bijvoorbeeld in een frietfabriek. Het lijkt me leuk om daar rond te kijken en te zien hoe alles in zijn werk gaat."

Naam: Nikki den Engelsman

Leeftijd: 36 jaar

Functie: Werkvoorbereider Telecom – IT

In dienst sinds: juli 2024



Nieuwe start bij Paree Nikki vertelt: Van Zorg naar Telecom - IT

17

Nikki is sinds juli 2024 onderdeel van ons team en brengt een frisse wind met zich mee. Deze vrolijke dame ging na negen jaar in de zorgsector te hebben gewerkt, op zoek naar iets anders. Ze wilde graag werken in een familiebedrijf, in een functie waarbij klantencontact centraal staat. "Ik zocht een bedrijf waar ik mezelf kan zijn. Door de hartelijke ontvangst en de fijne wisselwerking tijdens mijn sollicitatiegesprek met Manager Bob, voelde het meteen als thuiskomen."

Een typische werkdag

Nikki omschrijft de bedrijfscultuur bij Paree als warm, familiair en informeel. "Het is gezellig. Iedereen is gelijk en staat voor elkaar klaar."

Een typische werkdag van Nikki begint met een kop koffie en het opstarten van haar computer. "Ik controleer mijn e-mails en los problemen op van de Telecom- en Zorghelpdesk. Verder ben ik druk met bestellingen van telefoontoestellen en zorgdomotica."

Ook het aanvragen en wijzigen van mobiele telefonie-abonnementen behoort tot mijn dagelijkse werkzaamheden," legt ze uit.

Afwisseling en klantencontact

Wat Nikki het leukste vindt aan haar werk, is de afwisseling en het klantencontact. "Alle werkzaamheden die ik verricht, dragen bij aan tevreden klanten. Daar doe ik het voor," zegt ze enthousiast. Nikki vervolgt: "Ook leer ik iedere dag nieuwe vaardigheden. Mijn takenpakket wordt stap voor stap steeds uitgebreider en ik streef ernaar om uiteindelijk door te groeien naar Projectleider."

Paree ontwikkelt zich voortdurend

Op de vraag wat ze zou veranderen aan Paree, antwoordt Nikki: "Ik denk dat Paree al heel goed functioneert en zich voortdurend ontwikkelt. Het is belangrijk dat je hier als medewerker goed gebruik van maakt en ook verder meegroeit." Nikki kijkt uit naar een mooie toekomst bij Paree waar ze zich verder kan ontwikkelen en bijdragen aan tevreden klanten.



Ontmoet Roel Sanderse

De kracht van praktijkervaring

Een kleine twee jaar is Roel Sanderse bij Paree aan het werk als tweede Monteur Industriële automatisering. Een nieuwe collega met een frisse blik, een flinke dosis motivatie en een bijzonder leertraject. Tijd om kennis te maken!

Een hart voor techniek

Roel begon zijn loopbaan in de logistiek bij een frietfabriek, maar merkte al snel dat zijn hart bij de techniek lag. "Ik was op zoek naar een positie waarin ik iets technisch kon doen, in lijn met mijn HBO-studie. In overleg vond ik een passende baan in de logistiek, maar uiteindelijk ben ik gestopt met mijn HBO-studie en me volledig gaan richten op montagewerk," vertelt hij. Roel heeft zijn BBL-opleiding niveau 3 in één jaar afgerond en gaat nu verder met niveau 4. "Ik ben wat ouder, dus ik wil er graag tempo in houden. Je wilt niet nog vijf jaar in de schoolbanken zitten."

Elke dag anders, altijd welkom

Wat Roel het meest waardeert aan zijn werk bij Paree? "De afwisseling. Zowel in locaties als in werkzaamheden. Lang op één plek zitten of steeds hetzelfde doen, dat past niet bij mij."

Hij werkt op uiteenlopende locaties zoals Arkema, Lamb Weston en McCain, en voert daar taken uit die variëren van verlichting tot complexe installaties. "Bij kleinere projecten werk ik vaak zelfstandig, bij grotere projecten is er een duidelijke planning. Maar ik krijg altijd de ruimte om zelf keuzes te maken in de aanpak."

Over de bedrijfscultuur bij Paree is Roel duidelijk: "Je voelt je altijd welkom, ook als je op een locatie werkt waar je niet vaak komt. Iedereen is vriendelijk en respectvol. Vooral als leerling krijg je veel hulp. Je wordt niet aan je lot overgelaten, en dat is belangrijk om goed te kunnen ontwikkelen."

Trots op

Een project waar Roel met trots op terugkijkt, is de installatie van een systeem bij een frietfabriek om grijs zetmeel te scheiden van het rioolwater. "Dat project lag om verschillende redenen al een tijdje stil. Wij mochten het oppakken en hebben het succesvol afgerond. Het gaf veel voldoening om dat tot een goed einde te brengen."

18



Naam: Roel Sanderse

Leeftijd: 26 jaar

Functie: Monteur

Industriële automatisering

In dienst sinds: oktober 2023

Een dag ruilen met?

Roel kijkt ambitieus naar de toekomst. "Als ik een dag zou kunnen ruilen met iemand, dan zou dat zijn met iemand die de leiding heeft over een project. Dat lijkt me mooi: meer verantwoordelijkheid, mensen aansturen. Als ik zo blijf doorgaan, komt dat vanzelf."

Een dag ruilen met?

"Ik zou wel een dag willen ruilen met iemand van de Hardware engineering om meer te leren over het ontwikkelingsproces," zegt Ronald. Hij ziet dit als een kans om zijn kennis verder uit te breiden.

Naam: Ronald Joosen

Leeftijd: 50 jaar

Functie: Hoofd werkplaats

In dienst sinds: oktober 2024



Maak kennis met Ronald Het nieuwe hoofd van de werkplaats

Eind vorig jaar kwam Ronald bij Paree in dienst als Hoofd van de werkplaats. Met 29 jaar ervaring bij zijn vorige werkgever, brengt Ronald een schat aan ervaring en een frisse blik mee. Ronald vertelt over zijn overstap naar Paree en zijn ervaringen bij ons familiebedrijf.

Op zoek naar een nieuwe uitdaging

Na bijna drie decennia bij hetzelfde bedrijf als Monteur van bakkerijmachines, voelde Ronald dat het tijd was voor een nieuwe uitdaging. "Er vond een overname plaats bij mijn vorige werkgever, wat leidde tot het vertrek van vele collega's en een verandering in de sfeer. De uitdaging was weg," vertelt Ronald. "Bekenden uit het dorp ('s-Heerenhoek) die al bij Paree werkten, zoals André, Frank en Rob, wekten mijn interesse door hun enthousiasme voor het bedrijf."

Iedereen staat voor elkaar klaar

Ronald voelt zich inmiddels helemaal thuis bij Paree. "Er is een goede samenwerking én leuke sfeer. Paree organiseert jaarlijks allerlei activiteiten die de onderlinge band alleen nog maar meer bevorderen zoals een bedrijfsfeest, mountainbike toertocht, padel clinic en een mossel-feest.

De korte lijntjes binnen het bedrijf zorgen voor een snelle communicatie en efficiënte samenwerking. Iedereen staat voor elkaar klaar. Ik kan met mijn vragen terecht bij iedere collega van elke afdeling," aldus Ronald.

Gevarieerd werk

Ronald houdt van de variatie in zijn werk. "Ik ben voornamelijk bezig met de voorbereiding van projecten, maar er komen vaak

onverwachte taken tussendoor. Dit maakt mijn werk uitdagend en zorgt ervoor dat ik flexibel moet zijn in mijn planning," legt hij uit. Ronald geniet van deze dynamiek en de voldoening die het geeft wanneer alles op rolletjes loopt.

Eén van de projecten waar Ronald bijzonder trots op is, is het bouwen van zes besturingskasten voor een frietfabriek. "Het was een grote uitdaging om dit binnen een kort tijdsbestek te realiseren. Dankzij de goede communicatie tussen de Projectleider, mijzelf en de werkplaats is het gelukt," vertelt Ronald trots.

Persoonlijke groei en innovatie

Door zijn persoonlijke en professionele groei bij Paree kijkt Ronald enthousiast uit naar de toekomst. "Bij mijn vorige werkgever deed ik altijd hetzelfde, maar nu pak ik meer het voortraject van projecten op. Een mooie nieuwe uitdaging voor de verdere ontwikkeling van mijn vaardigheden."

Daarnaast is Ronald bezig met een project die de doorstroming van het bouwen van besturingskasten moet verbeteren.

"Meer digitaliseren en minder papier gebruiken. We starten binnenkort een pilotproject. Ik ben ervan overtuigd dat dit de efficiëntie zal verhogen."

Blik op de toekomst

Ronald kijkt vol vertrouwen naar de toekomst bij Paree. Met zijn passie voor techniek en de steun van zijn collega's, ziet hij volop mogelijkheden om zich verder te ontwikkelen en bij te dragen aan de groei van het bedrijf. "Bij Paree voel ik me echt thuis en ik kijk ernaar uit om hier nog vele jaren met plezier te werken."

Een kijkje achter de schermen bij team HR:

Mariëlle en Renée in gesprek

In dit duo-interview delen Mariëlle en Rénee van het HR-team hun ervaringen en inzichten over hun werkzaamheden bij Paree en InTec. Een open en inspirerend gesprek over kansen, vertrouwen en het belang van aandacht voor mensen.

Renée | Van manusje-van-alles tot HR adviseur

Mariëlle: "Hoe ben jij eigenlijk bij Paree terechtgekomen?"

Renée: "Ik werkte destijds bij een projectontwikkelaar, waar ik vanwege de financiële crisis boventallig werd. Uiteraard lagen de banen in die tijd niet voor het oprapen. Mijn schoonvader kwam al snel met een oplossing, hij zei tegen mij: 'Renée, je hoeft niet thuis te zitten, kom maar bij Paree werken. We hebben genoeg werk voor jou te doen.' Zo ben ik begonnen als manusje-van-alles. Uiteindelijk werd mij gevraagd om de HR-werkzaamheden vorm te geven. Er was nauwelijks sprake van een afdeling personeelszaken; alles versnipperd en verdeeld over drie verschillende afdelingen. Ik startte met het digitaliseren van de personeelsdossiers en bracht structuur aan in allerlei andere HR-zaken. Ik volgde een HR-opleiding, de HR-afdeling groeide, en mijn rol binnen het team werd steeds uitgebreider. Ik heb het nog steeds erg naar mijn zin."

Mariëlle | kansen en groei

Na een succesvolle afstudeerstage HBO Human Resource Management kreeg Mariëlle een baan als HR-medewerker bij Paree aangeboden.

Renée: "Hoe was dat voor jou, om na je stage bij Paree te blijven werken?"

Mariëlle: "Het was echt een hele mooie kans. Ik merk dat er nu al heel veel mogelijkheden op mijn pad zijn gekomen en dat er ook nog heel veel kansen liggen voor het opzetten van mooie projecten."

Meedenken

Renée: "Wat vind je het leukste aan je werk?"

Mariëlle: "Het contact met collega's en de ruimte die ik krijg voor het meedenken over nieuwe zaken, waardoor ik een bijdrage lever aan het nog steeds verbeteren van de werkgever Paree. En jij?"

Renée: "Ik vind het belangrijk dat iedere medewerker zich gehoord voelt en dat wij ook in lastige situaties samen tot een

oplossing komen. Echt van toegevoegde waarde zijn voor iedere collega. Zijn of haar welzijn staat op nummer één! Geregeld gaan wij nu op projectlocatiebezoek en zien in het echt wat de monteurs allemaal realiseren. Zij maken uiteindelijk het project. Erg waardevol.

De variatie in mijn werkzaamheden en de vrijheid om mijn eigen ideeën en projecten te realiseren, maken mijn werk ontzettend boeiend."

Projecten

Renée: "Je hebt al best veel mooie projecten op jouw naam staan. Op welk project ben je het meest trots?"

Mariëlle: "Ik ben heel erg blij dat ik mijn stageopdracht mocht voortzetten. Daardoor hebben we nu een duidelijke missie en visie binnen Paree en InTec. Je kunt nu echt zien waar wij voor staan. Daar ben ik trots op. Het geeft voldoening om te zien dat mijn stageopdracht niet voor niets is geweest."

Mariëlle: "Wat is het meest bijzondere dat je hebt meegemaakt tijdens je carrière?"

Renée: "Dat zijn meerdere dingen, maar ik ben het meest dankbaar wanneer wij mensen met langdurig verzuim kunnen helpen en weer volledig én met plezier aan het werk krijgen. Dit doen wij niet alleen, maar hierbij krijgen wij ook ondersteuning van een bedrijfscoach. Hulp bieden aan mensen die even niet zo lekker in hun vel zitten, het gewoon even niet meer weten of een volgende stap in hun carrière willen maken. Ik denk dat dat wel een bijzondere voorziening is binnen ons bedrijf. Kenmerkend voor ons familiebedrijf. Hoe zit dat bij jou? Waar ben jij trots op?"

Mariëlle: "Haha, ik kon deze vraag natuurlijk ook verwachten. Ik denk toch toen ik tijdens mijn stage nietsvermoedend aan het werk was, jij mij apart nam en mij vroeg of ik bij Paree wilde komen werken. Die zag ik niet aankomen en dat vond ik wel heel bijzonder. Ook sluit ik mij volledig bij jou aan dat het kunnen helpen van mensen in moeilijke periodes een goed gevoel geeft."

Ruilen met

Renée: Ik ben wel benieuwd met wie jij binnen Paree één dag van functie zou willen ruilen?

Mariëlle: "Ik zou wel een keer met een Monteur willen wisselen, zodat ik zijn werk eens allemaal van dichtbij kan bekijken. Monteurs zijn toch degenen die ervoor zorgen dat een project draait. Wie zou jij willen zijn?"



Renée: “Ik denk een Software engineer. Voor mij is het echt abracadabra wat zij doen. Ik zou mij weleens willen onderdompelen in die wereld. Ik denk alleen dat zij niet veel aan mij gaan hebben.”

Mannenwereld

Renée: “Bij veel mensen heerst het beeld dat wij werken in een mannenwereld. Wat vind jij hiervan?”

Mariëlle: “Het is sowieso een mannenwereld, maar dat ervaar ik niet als negatief. Mannen zijn vaak direct en dat helpt om snel verder te komen. Het idee dat wij heel stoer moeten zijn om hier te werken, ervaar ik niet zo. Als je een open blik hebt en tegen een grapje kunt, is het allemaal niet zo moeilijk.”

Renée: “Ik vind het fijn dat mannen vaak ‘straight to the point’ zijn en gewoon zeggen wat ze graag willen. Daardoor kun je zelf ook lekker direct zijn.”

Na het werk

Renée: “Hoe ontlaad jij na een zware dag?”

Mariëlle: “Ik heb wel mijn weg hierin moeten vinden, omdat ik nog best wel ‘nieuw’ ben in bepaalde onderwerpen/

gebeurtenissen. Soms ga ik hardlopen, soms lees ik een boek, maar ik vind het ook lekker om gewoon muziek op te zetten en naar de sportschool te gaan. Hierdoor laad ik mezelf weer op voor de volgende dag.”

Renée: “Ik breng tijd door met mijn gezin en ontspan met een tv-serie of een boek. Als ik merk dat ik er toch nog mee bezig ben, vind ik het fijn om er even met mijn man over te praten. Meestal ben ik het daarna ook wel kwijt.”

Sparren met professional

Mariëlle: “Wat vind jij van de samenwerking met de bedrijfscoach?”

Renée: “Ik vind het heel fijn. Het relativeren van werkgerelateerde stress en het sparren over zaken helpt. Om die reden voeren wij ook zelf geregeld gesprekken met onze bedrijfscoach. Hiermee willen wij het taboe wegnemen en laten zien dat het normaal is om professionele hulp te vragen.”

Mariëlle: “We kampen gelukkig niet met zware problemen, maar soms eens spiegel is fijn.”



Naam: Mariëlle Belfroid

Leeftijd: 25 jaar

Functie: Junior HR-adviseur

In dienst sinds: augustus 2022

Naam: Renée Paree

Leeftijd: 38 jaar

Functie: HR-adviseur

In dienst sinds: oktober 2013

Innovatieve projecten

Van slimme technologieën tot vernieuwende werkwijzen. Met praktijkvoorbeelden laten we zien hoe we blijven vernieuwen en onze klanten écht vooruithelpen.





Multiship Terneuzen
Een totaaloplossing in beeld

Op een schitterende locatie aan de oevers van de Westerschelde, realiseerden Paree en InTec een bijzonder project voor dienstverlener Multraship. Multraship is een toonaangevend Nederlands bedrijf dat gespecialiseerd is in sleepdiensten en berging binnen de maritieme sector.

De opdracht

Vanwege de bouw van een nieuw sluiscomplex, moest Multraship noodgedwongen verhuizen en kreeg op deze mooie plek een nieuw pand toegewezen.

Op het moment dat Paree en InTec bij het project werden betrokken stond het betoncascos van de nieuwbouw al. De volledige technische invulling, van ontwerp tot uitvoering, werd door Paree en InTec verzorgd. Met als prachtig resultaat een innovatieve totaaloplossing.



Op basis van een wensenlijst en bouwtekeningen werd in bouwteamverband een compleet installatievoorstel uitgewerkt. Het resultaat? Een pand dat is voorzien van technische installaties zoals elektrotechnische installaties, brandmeldinstallatie, inbraakbeveiliging, toegangscontrole en een geavanceerd camerasysteem met 360-graden zicht over de Westerschelde. Daarnaast werden door InTec ook de verschillende werktuigbouwkundige installaties gerealiseerd, waaronder riolering, water én een innovatieve klimaatoplossing.





HVRF: duurzaam en efficiënt

Voor de verwarming en koeling is gekozen voor een HVRF-installatie; een primeur voor InTec. Deze Hybride Variable Refrigerant Flow-techniek combineert de energie-efficiëntie van een VRF-systeem met de veiligheid van een watergedragen systeem. Het resultaat: minder koudemiddel, een lagere milieu-impact (dankzij het R32-koudemiddel met lage GWP-waarde), en een stabiel en comfortabel binnenklimaat.

Slimme regeltechniek

Wat dit project extra bijzonder maakt, is de integratie van Elektrotechniek en Werktuigbouwkunde door het gebruik van een geavanceerd regelsysteem. De volledige aansturing van onder andere de verlichting verloopt via een GBS (Gebouw Beheer Systeem), volledig in eigen beheer ontworpen en gerealiseerd. Deze nauwe samenwerking tussen de verschillende disciplines zorgde voor een efficiënt en toekomstbestendig resultaat.

Uitdagingen en inzichten

Werken binnen een bestaand betoncasco en een korte doorlooptijd (van oktober 2024 tot april 2025) vroeg om creativiteit en flexibiliteit. Dankzij een hecht team en slimme 3D-ontwerpen (BIM) werd elke vierkante meter optimaal benut. De opgedane kennis vormt nu een blauwdruk voor toekomstige projecten. Het is een mooi voorbeeld van hoe innovatie en samenwerking hand in hand gaan.

Trots terugkijken

Het pand is prachtig geworden en is nu volledig in gebruik. Paree en InTec blijven nog betrokken als onderhoudspartner. We kijken met trots terug op dit project.



Hoe zorg je ervoor dat bewoners vrij kunnen leven, maar wel veilig zijn?

ascom

Slimme zorg begint met realtime inzicht



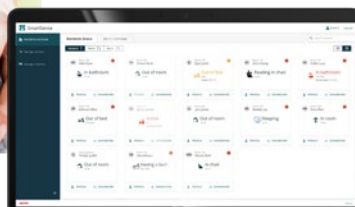
Paree is een Ascom partner en informeert je graag over de mogelijkheden

✓ **Real time valdetectie** en **gedragsanalyse** met de slimme optische sensor van VI Care.

✓ **10x per seconde AI-videoanalyse** voor betrouwbare informatie zonder inbreuk op privacy.

✓ **Eenvoudige installatie** met automatische herkenning van bedden, stoelen en personen.

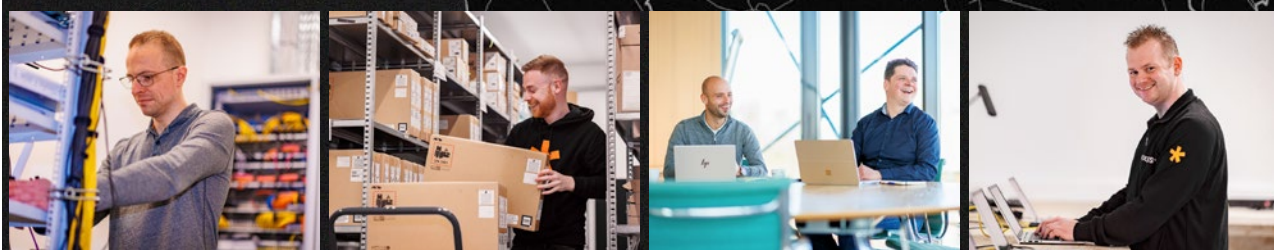
✓ Met SmartSense pas je **persoonlijke profielen** aan die aansluiten bij de zorgbehoefte, voor **maximale vrijheid** met behoud van **veiligheid**.



PROXSYS*

Met een ongekennde drive maken wij jouw IT-omgeving slimmer, sneller én veiliger. Elke dag weer!

www.proxsys.nl



25 jaar vakmanschap in LAN (Local Area Network)-datanetwerken



Met meer dan 25 jaar ervaring in technische infrastructuur en datanetwerken is PAREE een gevestigde naam in de regio. Onze specialisten volgen de nieuwste trends op de voet en realiseren jaarlijks vele honderden glasvezel- en datanetwerkaansluitingen voor uiteenlopende opdrachtgevers in de industrie, utiliteit, zorg en maritieme sector.

Of het nu gaat om een project met een paar datanetwerkaansluitingen of om complete infrastructuurnetwerken, wij voeren deze altijd volledig in eigen beheer uit. Hierbij wordt het civiele deel vaak uitbesteed.

Moderne glasvezelnetwerken

Een glasvezelnetwerk vormt de ruggengraat van moderne netwerken. In tegenstelling tot koperen datanetwerkkabels, die beperkt zijn tot een lengte van 100 meter, biedt glasvezel vrijwel onbeperkte afstanden en uitbreidingsmogelijkheden. Alle glasvezelnetwerkverbindingen worden getest met een OTDR (Optical Time Domain Reflectometry) -meting. Hierdoor kunnen wij de kwaliteit en betrouwbaarheid garanderen van elk glasvezelnetwerk dat we opleveren.

Hoogwaardige datanetwerken

Ook voor datanetwerken hebben we de juiste expertise in huis. Met behulp van de Fluke-netwerktester meten we nauwkeurig de demping en reflectie van de kabels. Deze metingen geven inzicht in de prestaties van het netwerk en zorgen ervoor dat ook koperdatanetwerken voldoen aan de hoogste kwaliteitsnormen. Zo kunnen we ook in situaties waar glasvezel niet nodig of mogelijk is, een betrouwbare en snelle verbinding garanderen.

Leveren totaalconcept

Onze kracht zit in het totaalconcept: van het lassen van glasvezels tot het leveren van switches, patchkabels en actieve netwerkapparatuur. Wij kunnen alle mogelijke datanetwerken snel bouwen, doordat wij vrijwel alle materialen hiervoor op voorraad hebben.

Commscope normen

Bij een compleet Commscope-netwerkbekabelingsconcept kunnen we bovendien certificeren volgens de Commscope normen. Een Commscope-certificering betekent dat het netwerk niet alleen technisch goed is aangelegd, maar ook toekomstbestendig is en voldoet aan de eisen van professionele IT-afdelingen. Dit biedt onze klanten extra zekerheid en vertrouwen in hun infrastructuur.

27

Innovatieve projecten



Energiemonitoring en rapportage

Slimmer met energie; innovatie in de frietfabriek

Bij Paree streven we er voortdurend naar om innovatieve oplossingen te bieden die de kwaliteit van onze diensten verbeteren en bijdragen aan een duurzamere toekomst. Eén van de meest veelbelovende projecten van dit moment is het initiatief 'Energiemonitoring en rapportage', dat zich richt op het monitoren en optimaliseren van energieverbruik in de foodindustrie (frietproducent). Onze Software engineer Michèl Meijer, betrokken bij dit project, vertelt over de aanpak, uitdagingen en toekomstvisie.

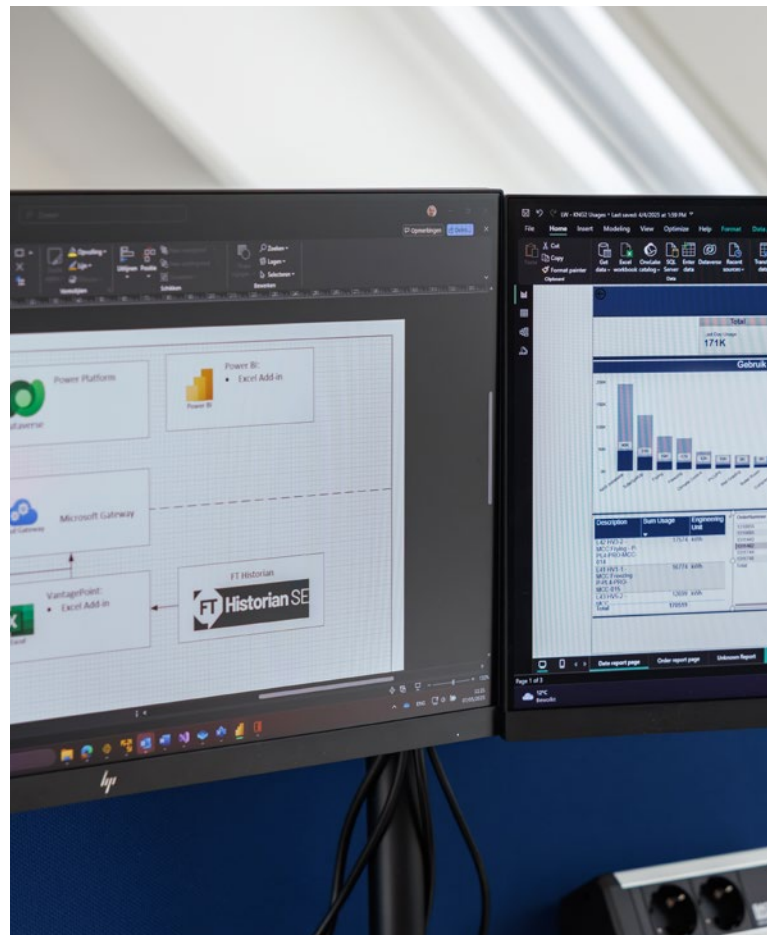
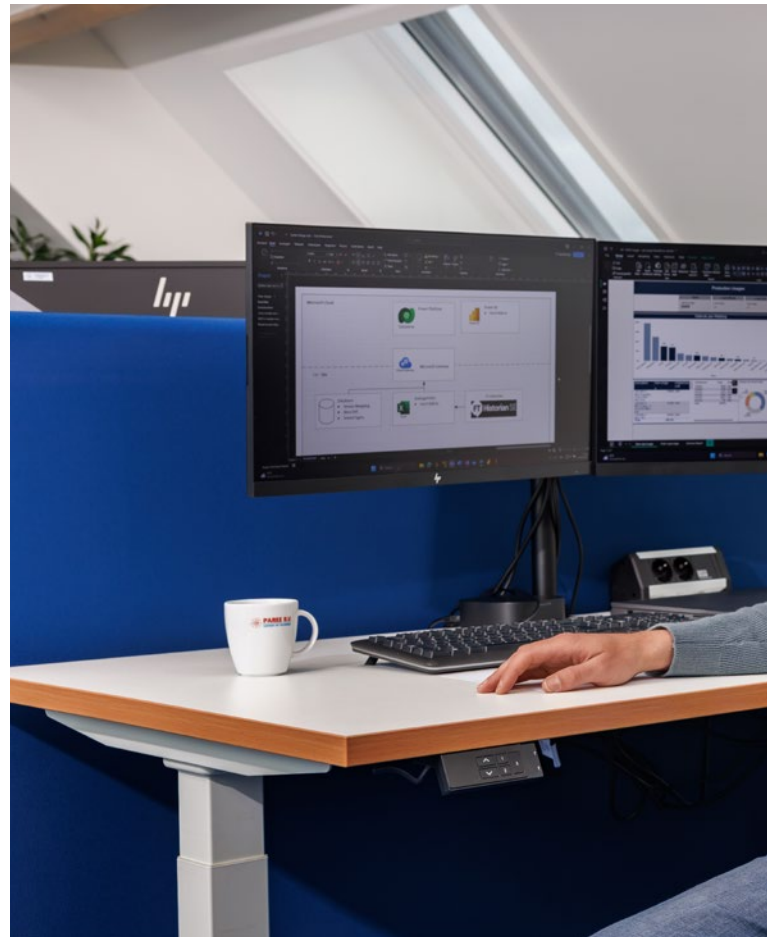
Inzicht als eerste stap

"Goed inzicht in het energieverbruik is essentieel voor het efficiënt en betrouwbaar functioneren van elektrische apparatuur en systemen," legt Michèl uit. "Aan de hand van de energiemeters die binnenin de fabriek geplaatst zijn, moeten we in beeld krijgen welke verbruikers er zijn. We beginnen met het inventariseren van alle meters en koppelen deze aan specifieke afdelingen en processen. Denk bij zo'n proces bijvoorbeeld aan het schillen van aardappelen of het bakken van friet. Met het uiteindelijke doel om het energieverbruik volledig in kaart te brengen en de te nemen maatregelen om dit te beperken."

Technologie speelt sleutelrol

Het verzamelen van de juiste gegevens blijkt complex. Michèl beaamt dit: "Eén van de grootste uitdagingen is het vergaren van informatie. We moeten weten welke meters er zijn, wat de afdelingen in beeld willen krijgen en hoe we de data koppelen aan de juiste categorieën."

Daarbij speelt technologie een sleutelrol. "We gebruiken Microsoft Power BI om de rapportages te maken. Het systeem kan realtime data inlezen. De data wordt dagelijks ververs, maar kan ook elke minuut worden bijgewerkt om actueel verbruik te tonen. Dit biedt ons de flexibiliteit om snel te reageren op veranderingen in energieverbruik."





Door het lezen van rapportages en het bijsturen van energieverbruik per afdeling kunnen we de efficiëntie en duurzaamheid verbeteren. Het systeem kan ook worden uitgebreid naar gas-, stroom- en waterverbruik, wat ons helpt om een breder inzicht te krijgen in het totale energieverbruik."

Veelbelovende inzichten

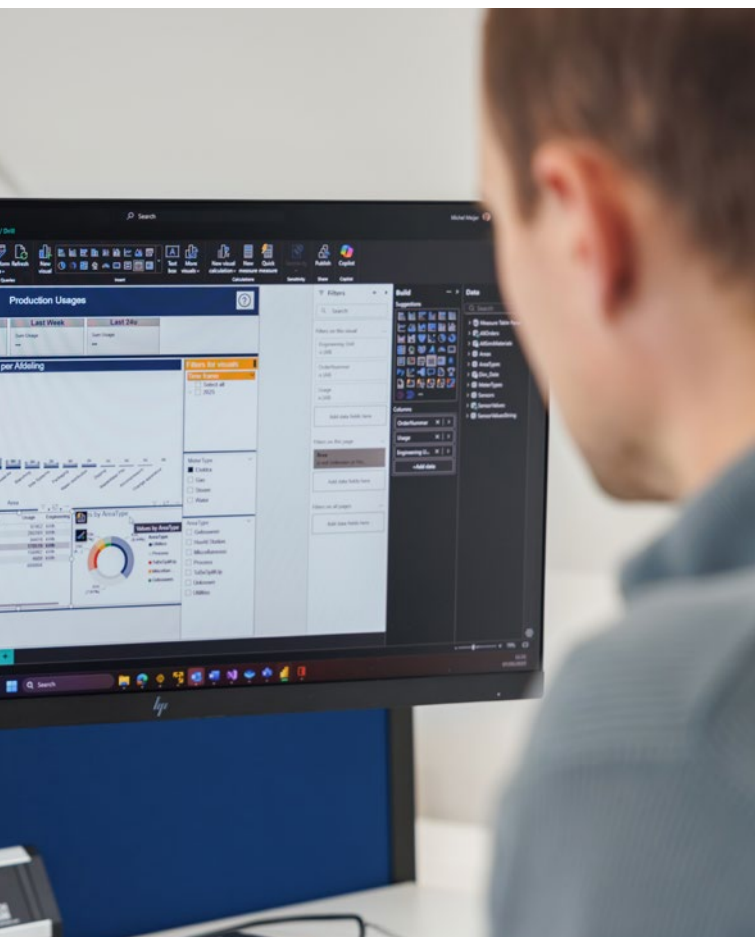
Hoewel het project nog in de beginfase zit, zijn de eerste inzichten veelbelovend. "Het is nog iets te vroeg om specifieke verbeteringen te noemen," geeft Michèl aan, "maar we hebben nu inzichtelijk waar de klant moet zoeken. Dit helpt ons om gerichte maatregelen te nemen zodra we meer data hebben verzameld."

De rapportages worden in de cloud opgeslagen en zijn toegankelijk voor medewerkers met de juiste rechten. "Er is ook de mogelijkheid om de rapportages op een groot scherm te tonen of wekelijks naar een groep mensen te sturen," aldus Michèl.

Samenwerking als sleutel tot succes

Het project is een samenwerking tussen verschillende afdelingen binnen Parea. "De samenwerking met andere teams, zoals de PLC-programmeurs die de meters hebben geprogrammeerd, is essentieel geweest. Zij hebben de basisvoorzieningen gecreëerd waarop wij verder bouwen."

29



Toekomstvisie

De ambities reiken verder dan de frietfabriek. "We zijn van plan om het project verder uit te rollen naar andere fabrikanten in de foodindustrie. Verder gaan we ons eventueel ook richten op andere aspecten dan alleen energie," vertelt Michèl. "Het project heeft veel potentieel en we kijken uit naar de toekomstige ontwikkelingen."

'Energienitoring en rapportage' laat zien hoe technologie en samenwerking kunnen leiden tot meer inzicht, betere beslissingen en uiteindelijk een duurzamer energieverbruik. Zoals Michel het treffend samenvat: "Uiteindelijk is het doel: energie beperken. Met deze aanpak hebben we daar nu de tools voor in handen."

Medewerkers in de spotlight

Achter elk succesvol project staan mensen met passie, kennis en toewijding. Collega's die al jarenlang bijdragen aan de groei van Paree en InTec delen hun ervaringen, mijlpalen en wat hen drijft in hun werk.

Een loopbaan met een glimlach en een plan

Met een glimlach en een flinke dosis nuchterheid vertelt Fabian van Hekke over zijn loopbaan bij Paree. Wat begon als een stageplek tijdens zijn MBO-opleiding, groeide uit tot een veelbelovende carrière op de afdeling Telecom - IT. Inmiddels heeft Fabian een nieuwe stap gezet; sinds kort vervult hij de rol van Projectleider.

Van techniek naar klantencontact

Fabian maakte kennis met Paree als stagiair MBO Netwerkbeheer. Na het met succes afronden van deze opleiding ging hij studeren. Tijdens zijn voltijdopleiding HBO Technische Infrastructuur, besloot Fabian om deeltijd te gaan studeren. Hij ging een BOL-traject bij Paree volgen, waarbij hij vier dagen in de week werkte en één dag in de week naar school ging. "Ik heb mijn HBO afgerond terwijl ik bij Paree werkte. Dat was pittig, maar ook leerzaam," vertelt hij. Hoewel zijn opleiding technisch was, ligt zijn kracht inmiddels ook in het klantencontact. "Die technische achtergrond helpt me nog steeds, maar ik ben nu vooral gericht op het begeleiden van klanten en projecten."

Groei in vertrouwen

Wat Fabian typeert, is zijn groei in zelfstandigheid. "In het begin was ik vooral ondersteunend, nu voer ik projecten zelfstandig uit." Die ontwikkeling is iets waar hij zichtbaar tevreden over is. "Ik ben nog niet klaar, maar ik ben wel trots op hoe ver ik al ben gekomen."

Elke dag een beetje beter

Op de vraag wat het beste advies is dat hij ooit kreeg, denkt Fabian niet lang na: "Elke dag een beetje beter. Het klinkt simpel, maar het helpt me om zonder druk te blijven groeien." Deze instelling past perfect bij zijn ambitie en zijn recente stap vooruit naar Projectleider.

Werkplezier en ontspanning

Wat hij het leukste vindt aan zijn werk? "De diversiteit. Geen dag is hetzelfde. En het geeft voldoening als je een klant écht kunt helpen." Na werktijd ontspant Fabian het liefst met een goede sportsessie of een borrel met vrienden.



30



Naam: Fabian van Hekke

Leeftijd: 24 jaar

Functie: Projectleider Telecom - IT

In dienst sinds: juli 2022



Naam: Jari van Oosten

Leeftijd: 27 jaar

Functie: Werkvoorbereider

Industriële automatisering

In dienst sinds: juni 2019

Stap voor stap ontwikkelen tot een zelfstandige kracht

“Blijf jezelf en durf vragen te stellen.” Het klinkt eenvoudig, maar voor Jari is dit advies de sleutel geweest tot zijn groei bij Paree. Sinds zijn start als Stagiair bij Paree heeft hij zich ontwikkeld tot een zelfstandige Werkvoorbereider binnen de Industriële automatisering. En zijn ambities reiken verder.

Een veelzijdige rol

Als Werkvoorbereider is Jari verantwoordelijk voor het voorbereiden en begeleiden van projecten. “Ik ben veel bezig met het bestellen van materialen, het opnemen van projecten, calculeren, het maken van offertes, het opstellen van planningen en deze afstemmen met Monteurs en klanten,” vertelt hij. “Communicatie is een belangrijk onderdeel, omdat je met veel verschillende mensen schakelt.”

Wat zijn werk zo aantrekkelijk maakt? “De afwisseling. Geen dag is hetzelfde. Je hebt te maken met techniek, klanten, collega's en soms onverwachte situaties. Dat houdt me scherp.”

Groeien door te doen

Jari begon zijn carrière bij Paree na zijn MBO-stage. “Ik ben direct gestart als Werkvoorbereider. In de afgelopen zes jaar heb ik me dusdanig ontwikkeld dat ik nu kijk naar een volgende stap, richting Projectleider.” Die ambitie wordt ook door het bedrijf ondersteund. Zijn ontwikkeling is niet zonder uitdagingen geweest.

“In het begin werkte ik vooral ondersteunend, maar inmiddels draai ik zelfstandig projecten van A tot Z. Dat was soms spannend, maar door te doen en goede begeleiding te krijgen, heb ik veel geleerd.”

Ook bij tegenslagen blijft Jari positief. “Ik probeer altijd te kijken naar wat wél mogelijk is. En ik werk in een leuk team. Als je merkt dat collega's een stapje harder voor jou willen lopen, dan doe jij dat ook voor hen. Dat motiveert enorm.”

Vertrouwen in eigen kunnen

Jari vertelt trots over zijn groei binnen Paree. “Ik werk nu aan grotere projecten, zoals aan deelininstallaties van een grote fabriek én stuur mensen aan. Dat geeft vertrouwen in mijn eigen kunnen.” Paree biedt Jari veel ruimte voor verdere ontwikkeling. “Er is aandacht voor persoonlijke groei, cursussen en begeleiding. Maar wat ik vooral waardeer is dat je de vrijheid krijgt om dingen op je eigen manier aan te pakken, met vertrouwen vanuit het bedrijf. Dat heeft me zeker zelfverzekerder gemaakt in mijn werk.” Hoewel hij momenteel geen opleiding volgt, sluit hij verdere studie in de toekomst niet uit. “Zijn toekomst ziet hij zeker bij Paree. “Ik heb het hier nog steeds naar mijn zin en ben, zoals ik al eerder aangaf, druk bezig om door te groeien naar Projectleider.”

Balans tussen werk en ontspanning

Na een drukke werkdag zoekt Jari ontspanning in sport en gezelligheid. “Ik sluit de dag vaak af met fitness. Verder spreek ik graag af met vrienden. Even mijn hoofd leegmaken zorgt voor een goede balans tussen werk en privé.”





Van meewerken naar meedenken

Matthijs laat zien hoe je met inzet, leergierigheid en een goed team om je heen kunt uitgroeien tot een vaste waarde binnen Paree. Hij begon in 2018 bij Paree, eerst via een uitzendbureau en daarna als BBL-leerling.

“Ik dacht: ik kan wel vakantie houden, maar ik kan mijn tijd ook nuttig besteden,” vertelt hij. Hij volgde drie jaar niveau 3 en daarna nog twee jaar niveau 4. “In het begin word je als leerling veel gecontroleerd, maar op een gegeven moment word je losgelaten. Dan moet je het gewoon doen en op jezelf vertrouwen.”

Naam: Matthijs Pouw

Leeftijd: 25 jaar

Functie: Monteur Elektro - Beveiliging

In dienst sinds: september 2018



Zelfstandig op grote projecten

Inmiddels werkt Matthijs zelfstandig aan grote projecten, zoals het huidige werk onder leiding van een collega. “Deze collega heeft de verantwoording over de bouw en geeft mij opdrachten die ik zelfstandig uitvoer.” Af en toe begeleidt Matthijs ook leerlingen: “Als de leidinggevende collega daar geen tijd voor heeft, neem ik die rol op me. Dat vind ik leuk om te doen.”

Trots op grote projecten en persoonlijke groei

Een project waar Matthijs met trots op terugkijkt is het Pontes project in Zierikzee. Een nieuwbouw scholencomplex waar Paree een breed scala aan werkzaamheden heeft uitgevoerd op het gebied van elektro- en beveiligingstechniek. “Daar heb ik echt veel geleerd. Je ziet het hele proces van begin tot eind en je groeit er echt in mee.” Ook het huidige project, een modern woonzorgcentrum voor Amarijn waaraan hij nu werkt, ervaart hij als een bevestiging van zijn ontwikkeling: “Het is mijn tweede grote klus en het gaat me nu veel makkelijker af. Je merkt dat je meer kennis hebt.”

Niet alleen professioneel, maar ook persoonlijk is Matthijs gegroeid. “Ik was best stil, maar nu durf ik te zeggen wat ik vind. Dat komt ook door de zelfstandigheid die je hier leert.” Soms komt dat direct over,” geeft hij toe, “maar uiteindelijk werkt het wel. Iemand weet meteen waar hij aan toe is.”

Kwaliteit boven tempo

Een belangrijk inzicht dat Matthijs onderweg heeft opgedaan, is dat kwaliteit belangrijker is dan snelheid. “Ik was altijd gefocust op tempo, maar dan maak je sneller fouten. Nu weet ik: als je het werk goed begrijpt, komt het tempo vanzelf.” Dat advies geeft hij ook graag door aan leerlingen: “Je kunt beter iets vragen dan het fout doen. Daar leer je veel meer van.”

Ambities voor de toekomst

Matthijs heeft duidelijke plannen: “Ik wil graag grote projecten blijven doen met een team en een leerling begeleiden. En wie weet, ooit als Voorman of Bouwleider werken.” Binnenkort volgt hij een training om leerlingen te begeleiden: “Omdat ik zelf leerling ben geweest, weet ik hoe belangrijk goede begeleiding is. Dat wil ik graag doorgeven.”

Ontspanning na het werk

Na een drukke werkdag ontspant Matthijs het liefst met fitness of zijn nieuwste hobby: gitaar spelen. “Ik heb pas een akoestische gitaar gekocht en ben begonnen met spelen. Geen les, gewoon zelf proberen.”



Naam: Ramon Gijzel
Leeftijd: 28 jaar
Functie: Monteur Elektra
In dienst sinds: april 2021

Instromen en doorgroeien in de techniek

33

Ramon laat zien hoe je met inzet en vertrouwen kunt doorgroeien binnen InTec. Wat begon als een BBL-traject op niveau 3, groeide uit tot een veelbelovende carrière van eerste Elektromonteur naar leidinggevend Monteur bij grotere projecten.

Snelle groei en stevige ambities

Als BBL-leerling rondde Ramon zijn niveau 3-opleiding versneld af in twee jaar. Inmiddels heeft hij zijn niveau 4-diploma Technicus Engineering behaald. "Ik kreeg bij InTec de ruimte en het vertrouwen om mezelf te ontwikkelen. Dat motiveert enorm." Zijn ambitie? Verder leren via cursussen en certificaten en zo zijn technische kennis vergroten.

Van schakelmateriaal tot schakelen tussen mensen

Wat Ramon het leukste vindt aan zijn werk? "Het hele proces: van niets naar een gebouw vol elektra en verlichting. Maar ook het regelen van materialen en het aansturen van mensen op grotere projecten." Zo stuurt hij inmiddels inleners, ZZP'ers en leerlingen aan. Zijn nuchtere mentaliteit helpt hem om ook onder druk het overzicht te bewaren.

Leerzame projecten

Elk project wat Ramon heeft geleid maakt hem trots. Zijn eerste eigen project in het bijzonder; 14 nieuwbouwwoningen. "Dat was meteen het diepe in, maar daardoor leer je snel." Ook het huidige project 'hotel Duinoord' in Vrouwenpolder, met veel tijdsdruk en een strakke deadline, daagt hem uit. "Je moet veel schakelen en zelf uitzoeken. Niet altijd makkelijk, maar wel leerzaam."

Ramon ziet elk project als een kans om te verbeteren. "Ik voorzie dingen nu sneller en leer van eerdere fouten. Dat maakt het werk steeds leuker." Hij waardeert dat InTec hem stimuleert om diploma's en certificaten te halen, en hem het vertrouwen geeft om zelfstandig te werken. "Juist die vrijheid zorgt ervoor dat je jezelf verder ontwikkelt."

Ontspanning na inspanning

Als Ramon niet werkt, ontspant hij het liefst op het voetbalveld of gewoon thuis op de bank met een goede film. "Even het hoofd leegmaken, dat is ook belangrijk."



Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Ondernemen gaat verder dan alleen resultaat behalen. We voelen ons verantwoordelijk voor de wereld om ons heen; voor mensen, milieu en maatschappij. Hoe geven we invulling aan Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen? We nemen u mee in onze (bereikte) doelen, keuzes en concrete acties.

MVO

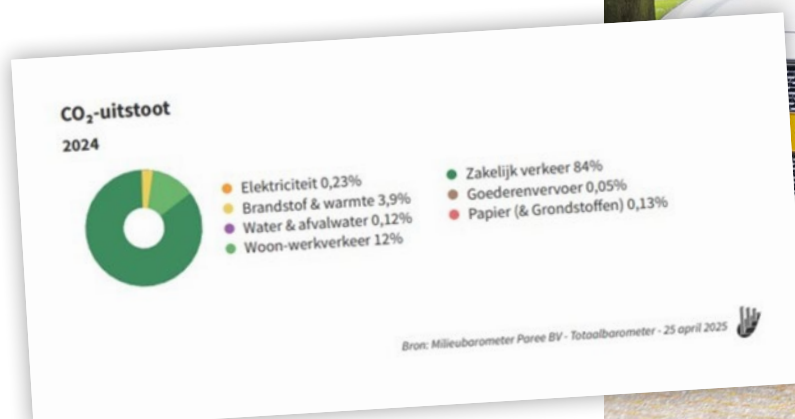
Bij Paree en InTec draait het niet alleen om techniek, maar ook om mensen, hun ontwikkeling, het milieu en veiligheid. Als Zeeuws familiebedrijf zetten we ons actief in voor een leefbare regio en een duurzame toekomst. Ons MVO-beleid rust op de pijlers: activiteitenondersteuning, opleidingen, veiligheid en milieu.

Activiteitenondersteuning

Paree en InTec zijn diepgeworteld in de Zeeuwse gemeenschap. We ondersteunen lokale sport-, cultuur- en maatschappelijke initiatieven die bijdragen aan een leefbare regio. Voor onze eigen medewerkers organiseren we via het programma Paree Vitaal jaarlijks activiteiten die gezondheid en welzijn bevorderen, maar daarover later meer. Zo bouwen we samen aan een prettige werkomgeving én een sterke regio.

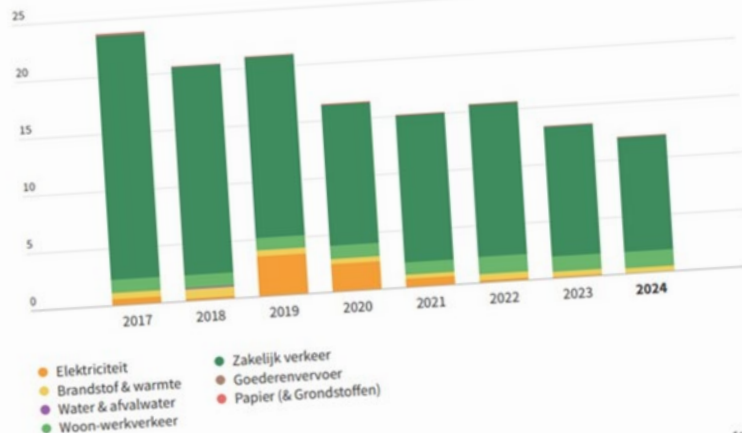
Opleidingen

Talentontwikkeling is bij ons al jarenlang ingeburgerd. Een deel van de vaste medewerkers is ooit als talentvolle schoolverlaters begonnen en doorgegroeid binnen het bedrijf. We bieden kansen aan jongeren, zij-instromers en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Als erkend leerbedrijf werken we nauw samen met onderwijsinstellingen, bieden we stageplekken en leerwerktrajecten aan, en investeren we continu in bijscholing en persoonlijke ontwikkeling van al onze medewerkers. Ook hebben wij sinds kort een gloednieuwe praktijkopleidingsruimte en integreren zo kwaliteit in elk aspect van onze opleiding.





CO₂-uitstoot per Omzet
Totaalbarometer
g CO₂ / €



Bron: Milieubarometer Paree BV - Totaalbarometer - 25 april 2025



Veiligheid

Veiligheid staat bij Paree en InTec altijd voorop. Ons doel is dat iedereen aan het eind van de werkdag gezond naar huis gaat. Daarom hanteren we strikte veiligheidsnormen en investeren we in bewustwording en training. Veiligheid is onderdeel van het werk. Een veilige werkomgeving is de basis voor goed werk en tevreden medewerkers.

Milieu

Duurzaamheid is een integraal onderdeel van ons beleid. Paree streeft ernaar om haar ecologische voetafdruk te verkleinen door bewust om te gaan met energie, materialen en afval. Al sinds 2009 wordt jaarlijks een CO₂-footprint opgesteld. Sinds 2015 wordt jaarlijks een milieubesparingsplan gemaakt. Dit heeft ertoe geleid dat de CO₂-uitstoot per omzet in 2024 met meer dan 55% is gedaald t.o.v. 2009. Omdat het overgrote deel van onze uitstoot gelegen is in ons wagenpark hebben we in 2023 en 2024 maar liefst 23 volledige elektrische auto's aangeschaft welke een even zo groot aantal dieselauto's hebben vervangen. Daarnaast is er een eigen laadplein gerealiseerd en wekken we een groot deel van onze energie zelf op met zonnepanelen. Deze inspanningen dragen bij aan ons doel om tussen 2023 en 2025 nog eens 10% extra CO₂ te besparen ten opzichte van 2022.

ISO 27001 certificering

In 2023 begonnen wij bij Paree aan het ISO 27001-certificeringstraject om onze informatiebeveiliging naar een hoger niveau te brengen. Deze certificering werd steeds meer een vereiste voor zowel interne als externe stakeholders. Collega's uit het projectteam Bob Redelijk (Manager Telecom - IT) en Joost Zuidijk (Hoofd KAM), vertellen meer over het tweejarig certificeringsproces.

ISO 27001 certificaat informatiebeveiliging

ISO 27001 is een internationale standaard voor proactieve informatiebeveiliging die organisaties beschermt tegen risico's zoals ongeoorloofde toegang, datalekken en cyberaanvallen. Het certificaat toont aan dat een organisatie het onderwerp informatiebeveiliging serieus neemt, hier maatregelen voor getroffen heeft en continu werkt aan het verbeteren hiervan. Hiermee vormt ISO 27001 een belangrijke basis voor de komende NIS2-richtlijn.



Het traject

Onder leiding van Projectleider Joost Zuidijk, startte het projectteam in 2023. "Het team bestaat uit vijf vaste medewerkers met kennis van IT, informatiebeveiliging en managementsystemen, aangevuld met specialisten." Joost vervolgt: "Wekelijks vond er voortgangsoverleg plaats. De perfecte basis voor voldoende draagvlak en discipline bij de deelnemers. Daarbij speelde de betrokkenheid en medewerking van het management een cruciale rol." Bob voegt hieraan toe: "Een softwarepakket hielp bij het in kaart brengen en aanpakken van de normkaders."

Belangrijke maatregelen

Bob somt enkele belangrijke maatregelen op die voortkwamen uit de risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E):

- Een Security Awareness campagne om medewerkers bewust van en weerbaar te maken tegen digitale dreigingen;
- Monitoring van de continu veranderende wereld om snel op eventuele bedreigingen in te spelen;
- Een cybersecurity calamiteitenprocedure en business continuïteitsplan voor hacks of andersoortige 'verstoringen'.

Uitdagingen

Eén van de grootste uitdagingen was het garanderen van de voortgang binnen de beschikbare tijd, mede door de verschillende mogelijkheden van interpretatie en de complexiteit van de normelementen. De balans tussen veiligheid en werkbaarheid moest bewaakt worden. Bob legt uit: "Het was belangrijk om voldoende informatiebeveiliging te realiseren zonder gebruikers te belemmeren in hun werk. Gevoelsmatig heeft een gebruiker toch snel het idee dat hem rechten of vrijheden worden ontnomen." Inmiddels is iedereen binnen Paree volledig vertrouwd met de ISO 27001-standaard.

Joost en Bob vertellen trots: "De bewustwording is serieus toegenomen en de informatiebeveiliging en procedures zijn versneld naar een hoger niveau getild."

Tips

• Bepaal de scope

Bepaal eerst wie of wat je wilt certificeren; de scope. Omvat het de gehele organisatie en volledige dienstverlening of alleen een bepaalde afdeling/specifieke diensten?

• Normkennis

Bijlage A maakt ISO 27001 wezenlijk anders dan ISO 9001. Aan alle 93 hierin beschreven eisen moet worden voldaan. Zorg voor normkennis over ISO 27001.

• Projectleider

Wijs een Projectleider aan, zoals een KAM-coördinator, die het proces overziet en de structuur bewaakt. Met kennis van managementsystemen en hoe de norm is opgebouwd.

• Projectmanagementtool

Gebruik een tool om het proces te organiseren en monitoren. Overweeg integratie ISO 9001 en 27001 in één managementsysteem. De normen kennen veel overeenkomsten. Het grote verschil is de bijlage A van de ISO 27001.

• Betrokkenheid team

Betrek het hele team om draagvlak te creëren en zorg dat iedereen zijn rol begrijpt.

• Interne audit

Voer een interne audit (is vereiste volgens de norm) uit door een extern (niet bij het proces betrokken) persoon om de gereedheid voor de externe audit te beoordelen.

• Certificatie-audit

Is de organisatie zover? Vraag dan de certificatie-audit tijdig aan; dit proces duurt ongeveer een half jaar.

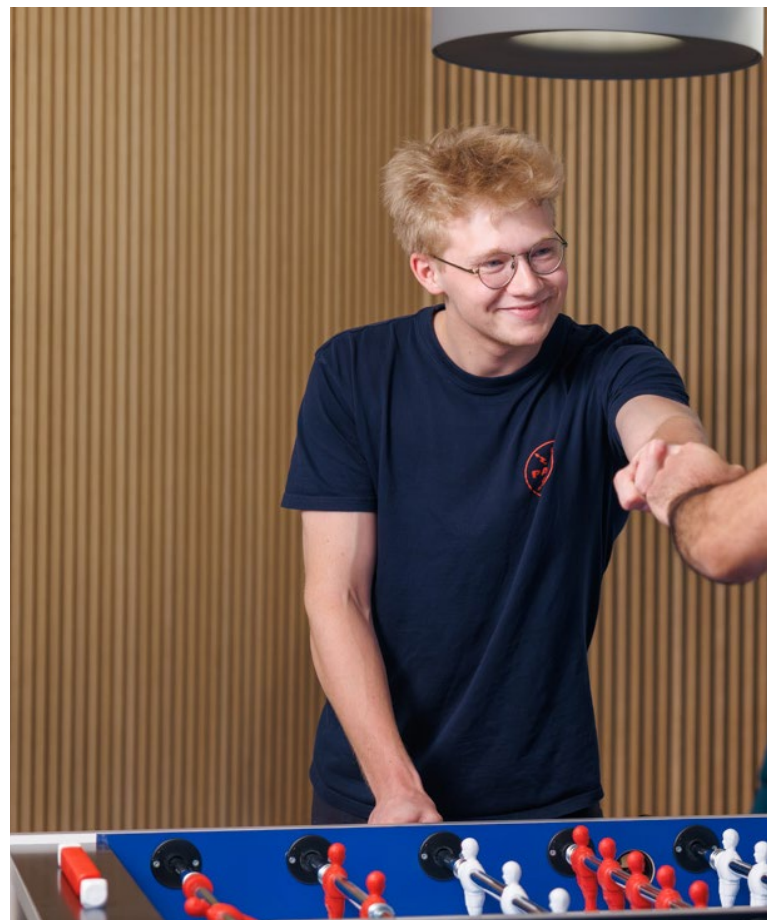
Paree Vitaal: investeren in gezondheid en werkgeluk

38



Bij Paree en InTec geloven we dat vitale medewerkers de sleutel zijn tot een gezond bedrijf én een sterke regio. Daarom zetten we ons via het programma Paree Vitaal actief in voor het welzijn van onze collega's. Jaarlijks organiseren we diverse activiteiten die bijdragen aan een gezonde levensstijl, mentale veerkracht en onderlinge verbondenheid.

Van sportieve uitdagingen en workshops over voeding tot ontspanningsmomenten en teamuitjes; Paree Vitaal biedt voor ieder wat wils. Niet alleen stimuleren we hiermee een gezonde werk-privébalans, we versterken ook het teamgevoel en de betrokkenheid binnen onze organisatie. Paree Vitaal is vanzelfsprekend onderdeel van ons MVO-beleid, want Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen begint bij goed werkgeverschap. Dit betekent: oog hebben voor de mens achter de medewerker. Een werkomgeving waarin iedereen zich gezien, gesteund en geïnspireerd voelt. Dáár worden we allemaal beter van.



Paree en InTec Vitaliteitsweek 2025

Van 22 t/m 28 september is het Nationale Vitaliteitsweek. Ook Paree en InTec doet dit jaar mee. Samen met InTec organiseren wij een bruisende week vol challenges en activiteiten die in het teken staan van beweging, voeding en mentale veerkracht. Tijdens deze week kunnen collega's deelnemen aan een gevarieerd activiteiten aanbod, waaronder een energieke padelclinic, zaalvoetbaltoernooi en een rustgevende mindfulness-sessie.

Ook worden gezonde lunches, minder schermtijd mobiele telefoon en het geven van een compliment beloond. Iedere deelnemer die zeven van de elf challenges heeft uitgevoerd maakt kans op een sportieve prijs. En het blijft niet bij deze ene week: ook gedurende de rest van het jaar staan er weer diverse vitaliteitsactiviteiten op de agenda.



Expert in Techniek





Samen één als totaalinstallateur

Klanten aan het woord

Samenwerking vinden wij belangrijk; niet alleen binnen onze teams, maar ook met onze klanten. Vier van onze gewaardeerde klanten delen hun ervaringen met onze dienstverlening, vertellen over de projecten die we samen hebben gerealiseerd en geven aan hoe zij de samenwerking hebben ervaren.

“Flexibiliteit, vakkennis en vertrouwen: dat maakt Paree voor ons onmisbaar”

SGS Nederland B.V. in 's-Gravenpolder is een toonaangevend bedrijf dat zich richt op test-, inspectie- en certificeringsdiensten. Ze bieden een breed scala aan milieudiensten, zoals bodemonderzoek, asbest-inventarisaties, luchtemissiemetingen, en water- en afvalwaterbemonstering. Hun expertise strekt zich uit over verschillende sectoren, waaronder milieu, gezondheid en veiligheid, en natuurlijke hulpbronnen. Al meer dan 25 jaar is SGS een vaste opdrachtgever voor Paree voor elektrotechnische werkzaamheden op deze locatie. Rudi Herman vertelt over zijn ervaringen met Paree.

42

Goede voorbereiding en samenwerking

De samenwerking begon met een grote verbouwing omstreeks het jaar 2000, waarbij Paree alle elektriciteitsvoorzieningen in het bedrijfspand in 's-Gravenpolder vernieuwde. “Toen zijn we voor het eerst echt alles bij Paree onder gaan brengen,” vertelt Rudi. “Paree heeft toen ook alle tekeningen in kaart gebracht, inclusief uitbreidingen. Dat gaf vertrouwen.”

Vier jaar geleden werd de brandmeldinstallatie vervangen. Een cruciale ingreep gezien de aanwezigheid van gevaarlijke stoffen en de 24/7 werking van gevoelige analyseapparatuur. Recent volgden de installatie van laadpalen en de vervanging van de hoofdverdeelkast. “Dat laatste project was echt maatwerk,” aldus Rudi. “De kast moest in een krappe ruimte geplaatst worden, tussen kerst en nieuwjaar, terwijl het lab operationeel moest blijven. Dankzij goede voorbereiding, flexibiliteit en goede samenwerking met onderaannemers verliep alles volgens plan.”

Snelheid en service maken het verschil

Wat Rudi het meest waardeert aan Paree? “De snelheid bij storingen is essentieel. Als we uitvallen, kost dat direct geld. Maar ook de vakkennis is belangrijk. De mensen weten wat ze doen, dat zie je niet overal meer.”





Ook bij grotere projecten valt de klantgerichtheid op. "De communicatie is laagdrempelig, afspraken worden nagekomen en iedereen denkt mee. Zelfs werken op zaterdag is bespreekbaar. Dat maakt het verschil."

Vertrouwen dat al decennia meegaat

SGS en Paree werken inmiddels al ruim twee decennia samen. "Ik werk hier sinds 1991 en heb Paree zien meegroeien met onze organisatie. Die continuïteit en het onderlinge vertrouwen zijn goud waard. Wat mij betreft zetten we deze samenwerking nog lang voort."

Rudi Herman

Industries & Environment
Environmental and Industrial Hygiene testing
Lab Operations Manager
SGS Nederland B.V.



“Paree is een partner die meedenkt en ontzorgt”

Bij Waterschap Scheldestromen draait alles om waterbeheer, duurzaamheid en innovatie. Voor de elektrotechnische werkzaamheden aan stuwen, poldergemalen, rioolgemalen en rioolwaterzuiveringsinstallaties werkt het waterschap al jaren samen met Paree. Sandro Eversdijk, Senior Projectleider, vertelt over deze samenwerking die inmiddels als vanzelfsprekend voelt.

Van aanbesteding naar vertrouwen

“De samenwerking met Paree is ontstaan via een Europese aanbesteding,” vertelt Sandro. “Paree werd één van onze drie raamcontractanten. Wat ons aansprak? De kwaliteit van hun ontwerpen, hun ervaring en snelheid van schakelen.”

Werken volgens een duidelijke structuur

Paree voert een breed scala aan werkzaamheden uit aan de objecten van het waterschap. Denk hierbij aan het realiseren van beveiligings- en brandmeldsystemen, elektrotechnische en industriële installaties. “Ze zijn betrokken bij projecten door heel Zeeland, van Burgh-Haamstede tot Hulst,” vertelt Sandro. Met de komst van dochterbedrijf InTec kunnen ze nu ook de werktuigbouwkundige voorzieningen (sanitair, warmtepomp, koeling) installeren. “De systematiek van Paree is in onze organisatie geslopen,” vertelt Sandro. “Ze weten precies hoe ze een project moeten aanpakken: van ontwerp tot uitvoering verloopt alles volgens een duidelijke structuur. Dat is fijn!”

Korte lijntjes en snel schakelen

Sandro geeft aan dat de samenwerking met Paree wordt gekenmerkt door korte communicatielijnen en een hoge mate van betrokkenheid. “Wat ik waardeer is dat de monteurs van het waterschap en Paree elkaar weten te vinden en dat er snel geschakeld wordt. Ook bij ad-hoc klussen. Als ik zeg: ‘volgende week moet het elektra in die bouwkeet aangesloten zijn’, dan regelen ze dat gewoon.”



Duurzaamheid en innovatie hand in hand

Duurzaamheid is een speerpunt voor het waterschap. “Wij kiezen bewust voor duurzame pompen en motoren, en Paree past hun installaties daarop aan. Geregeld komen ze met innovatieve ideeën die ons hierin nog verder op weg helpen,” zegt Sandro. “Die pro-activiteit maakt het verschil.”



Toekomst vol plannen

Het huidige contract loopt tot begin 2026, maar Sandro hoopt dat Paree zich weer inschrijft voor de nieuwe aanbesteding. "We hebben nog veel projecten op stapel staan: van zuiveringen op Walcheren tot besturingskasten in Willem Annapolder. Het zou zonde zijn als we deze fijne samenwerking niet voortzetten. Paree is een betrouwbare partner. Ze kennen onze werkwijze, spreken dezelfde taal en leveren kwaliteit. Dat is goud waard."

Sandro Eversdijk

Sr. Projectleider
Waterschap Scheldestromen



“Betrouwbaarheid is voor mij essentieel”

Met bijna 110 jaar historie is Transport- en containerbedrijf Wielemaker een begrip in Zeeland. Vanuit Middelburg bedienen zij met ruim 90 medewerkers een breed scala aan klanten, zoals bedrijven, overheden en particulieren. Ronald Wielemaker, Eigenaar en Algemeen Directeur, vertelt over de samenwerking met Paree en waarom betrouwbaarheid voor hem essentieel is.

Wielemaker; een betrokken familiebedrijf

Wielemaker is een echt familiebedrijf en wordt inmiddels geleid door de vierde generatie. “Onze kracht ligt in flexibiliteit en betrokkenheid,” vertelt Ronald. “We zitten dicht bij de klant, letterlijk en figuurlijk. Als een camping op vrijdagmiddag met een volle perscontainer zit, lossen wij dat op, ook als dat na zessen is.”





Paree blijkt betrouwbare partner

Wielemaker kende Paree al door hun beveiligingsoplossing, maar de samenwerking werd in 2010 verder uitgebreid na een minder prettige ervaring met hun vorige IT-partner. Ronald legt uit: "Er was meteen een klik met de verkoopmedewerker van Paree. Dat gevoel moet kloppen en dat deed het." Inmiddels verzorgt Paree niet alleen de Beveiliging en IT, maar ook de Telefonie voor Wielemaker. "Het is prettig dat je vaste mensen aan de lijn krijgt die direct schakelen. Dat geeft vertrouwen." Voor Ronald is ICT net zo vanzelfsprekend als stromend

water. "Je moet er niet over na hoeven denken. Als je de kraan opendraait, komt er water uit. Zo moet ICT ook zijn. Die betrouwbaarheid is voor hem essentieel. "Bij ons is alles goed geregeld. Dat verwacht ik ook van onze partners."

Goede voorbereiding en uitvoering

Paree heeft in de afgelopen jaren verschillende uitdagingen voor Wielemaker opgelost. Zo was de verhuizing van vier on-premise servers naar een serverpark in Amsterdam een cruciaal moment. "Dat was spannend, maar dankzij de goede voorbereiding van Paree verliep het vlekkeloos." Tijdens de coronapandemie schakelde Wielemaker snel naar thuiswerken. Paree regelde de overstap. "Binnen een dag was iedereen thuis online. Dat was echt een prestatie."

Recent is dus ook de Telefonie naar Paree overgegaan.

"We wilden alles bij één partij onderbrengen. Natuurlijk zijn er altijd wat restpuntjes, maar het project is goed verlopen. Het is fijn om te weten dat je kunt vertrouwen op een partner die het gewoon regelt."

Geen poespas, gewoon goed geregeld

Zou Ronald Wielemaker Paree aanbevelen? "Zeker. De persoonlijke benadering, het rechttoe-rechtaan karakter en het goede portfolio maken Paree een betrouwbare partner. Geen poespas, gewoon goed geregeld."

Ronald Wielemaker

Eigenaar en Algemeen Directeur
Transport- en containerbedrijf Wielemaker

"Binnen een dag was iedereen thuis online. Dat was echt een prestatie"



Een samenwerking met geschiedenis

Al meer dan vijftien jaar werkt ZLM Verzekeringen samen met InTec als vaste partner voor het opsporen en herstellen van lekkages. Wat begon als een bescheiden samenwerking is uitgegroeid tot een duurzame relatie die gekenmerkt wordt door vertrouwen, korte lijnen en een gedeelde focus op klantvriendelijkheid.

"We zijn ooit begonnen met het aanbieden van herstelwerkzaamheden via een netwerk, om onze verzekerden nog beter op weg te helpen" vertelt Tom Joosse. "Voor het verrichten van deze werkzaamheden kwamen we bij InTec uit. In het begin deden ze alleen reparatiewerk, maar inmiddels is de samenwerking flink uitgebreid. Het werkt heel goed."

Persoonlijke benadering als kracht

ZLM, opgericht in 1951, is een regionale verzekeraar zonder winstoogmerk, actief in Zeeland en Noord-Brabant. De organisatie staat bekend om haar persoonlijke benadering en snelle service. "Bij ons krijgt een klant één behandelaar op een dossier," legt Casper Castel uit. "En ze krijgen altijd gelijk een persoon aan de lijn, zonder keuzemenu of wachttijd. Ook houden we de doorlooptijd zo kort mogelijk. Dat persoonlijke en snelle contact is onze kracht."

Dezelfde benadering is terug te zien in de samenwerking met InTec. "We kennen elkaar goed," zegt Joosse. "Onze schadebehandelaars hebben vrijwel dagelijks contact met de collega's van InTec op kantoor of de specialist op de werkvloer. Daarnaast spreken we elkaar meerdere keren per jaar, bij ons op kantoor of bij InTec. Als er iets is, lossen we het samen op. Dat is heel waardevol."

Samen sterk bij piekdruktes en complexe schades

InTec speelt een belangrijke rol bij piekdruktes, zoals leidinglekkages of winterse CV-lekkages. "Dan is het fijn dat InTec capaciteit heeft," aldus Castel. "En als het echt druk is, kijken ze mee of een andere partij uit het netwerk kan helpen. Die flexibiliteit is goud waard." Ook de deskundigheid van InTec worden gewaardeerd. "We kunnen altijd bij ze terecht voor ruggespraak," zegt Castel. "Zeker bij complexe schades is dat belangrijk. Soms is het niet alleen een lekkage, maar ook

gevolgschade achter een muur. Dan is het fijn dat er altijd een mogelijkheid tot overleg is, ook eventueel met schade-experts van ZLM."

De samenwerking is niet alleen efficiënt, maar ook menselijk. "We hebben oog voor de klant," zegt Joosse. "Soms is iemand net uit het ziekenhuis en dan komt er ook nog een lekkage bij. Dan is het belangrijk dat er één aanspreekpunt is, iemand die echt meedenkt."





Casper Castel

Netwerkbeheerder Schade Varia
ZLM

Tom Joosse

Netwerkbeheerder Schade Varia
ZLM

ZLM is tevreden over InTec. "Binnen ons netwerk werken we graag met InTec," besluit Castel. "We weten wat we aan elkaar hebben. En dat is precies wat je zoekt in een betrouwbare partner. Gelukkig verloopt ook de samenwerking met collega-bedrijven prettig, wat bijdraagt aan een sterke en betrouwbare schadeafwikkeling."

"We weten wat we aan elkaar hebben. En dat is precies wat je zoekt in een betrouwbare partner"

HYGIENIC DESIGN

Veiliger en **schoner** met behuizingen van Hygienic Design, speciaal ontworpen voor gebruik in de **voedingsmiddelen-** en **drankenindustrie**. Dit zorgt voor korte reinigingstijden. Van kleine en compacte behuizingen tot complete behuizingssystemen, de hoogwaardige behuizingen van roestvrij staal zijn binnen 24/48 uur uit voorraad leverbaar.

► www.rittal.nl



Overal extra beschermd.

Met **Extra Veilig Mobiel**

Nu **gratis** bij UnlimitedMAX



Kijk op paree.nl/extraveiligmobiel

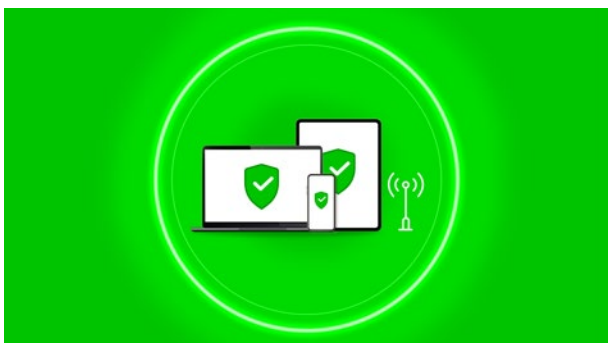


Extra Veilig Mobiel van KPN: Bescherm uw bedrijf ook mobiel tegen cyberdreigingen

Cybercriminelen worden steeds slimmer en richten zich meer en meer op mobiele apparaten. Deze zijn dan ook kwetsbaarder dan ooit. Daarom introduceren wij, als trotse partner van KPN, Extra Veilig Mobiel: een slimme en effectieve manier die uw medewerkers, ook buiten kantoor, beschermt tegen online gevaren.

Wat is Extra Veilig Mobiel?

Extra Veilig Mobiel is een extra beveiligde internetverbinding van KPN die werkt op alle mobiele toestellen en internetbrowsers. Wanneer uw medewerkers mobiel internet gebruiken via het KPN-netwerk, zijn zij automatisch goed beschermd tegen cyberdreigingen. Het systeem controleert websites op basis van een zwarte lijst en blokkeert automatisch onveilige content. Denk aan websites met virussen, malware, ransomware of phishinglinks. Het is alsof er een digitaal hek rond kwaadaardige websites wordt geplaatst.



Waarom is dit belangrijk?

De cijfers liegen er niet om:

- 1 op de 5 bedrijven krijgt te maken met een cyberaanval;
- De gemiddelde schade per incident is gestegen van € 184.000,- naar € 300.000,-;
- In Nederland bedraagt de totale jaarlijkse schade door cyberincidenten zo'n 10 miljard euro.

Phishing is de meest voorkomende vorm van cybercrime. Eén typfout in een webadres kan al genoeg zijn om in een val te trappen. Extra Veilig Mobiel helpt dit voorkomen en blokkeert direct verdachte websites.

Zet Extra Veilig Mobiel direct aan

Cybercriminelen wachten niet, waarom zou u dat wel doen? Zet daarom vandaag nog Extra Veilig Mobiel aan en bescherm uw organisatie tegen cyberdreigingen op alle mobiele apparaten. Voor slechts € 1,50 per maand per aansluiting heeft u deze extra veilige internetverbinding. Extra Veilig Mobiel is gewoon maandelijks opzegbaar. Heeft u een UnlimitedMAX-abonnement? Dan is Extra Veilig Mobiel zelfs standaard inbegrepen. Graag informeren wij u verder over de mogelijkheden.

Meer over ons

Slimme totaaloplossingen; dát is waar Paree en InTec voor staan. Of het nu gaat om Industriële automatisering, Elektrotechniek of Klimaattechniek: wij combineren vakmanschap, kwaliteit en expertise om onze klanten volledig te ontzorgen. In ons disciplineoverzicht zie je in één oogopslag waar wij sterk in zijn.





53



Maak kennis met Paree en InTec
en bekijk onze bedrijfsfilm!



Door toegevoegde waarde de beste keus!



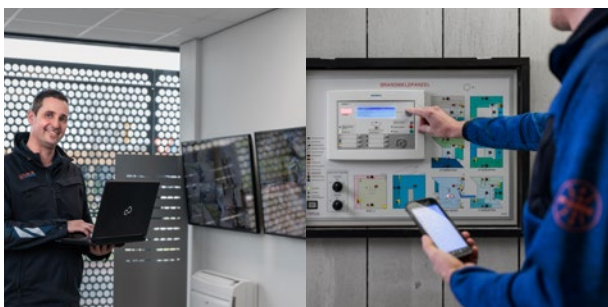
Industriële automatisering

- Procesautomatisering
- Paneelbouw
- Elektro-, meet- en regelinstallaties
- Midden- en hoogspanningsinstallaties



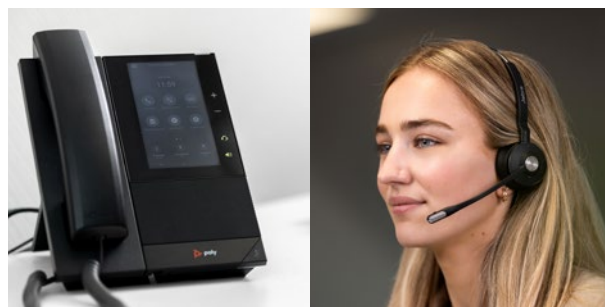
Elektro

- Elektrotechnische installaties
- Gebouwbeheersystemen (domotica)
- Inspecties NEN 3140, SCIOS SCOPE 8, 9, 10 & 12 (Q4'23)
- Energie Prestatie Advies



Beveiliging

- Brandmeld- en ontruimingsinstallaties
- Inbraakbeveiliging
- Camerabeveiliging
- Toegangscontrole



Telecom

- (Hosted) telefonie en mobiele telefonie, KPN ÉÉN
- Zorgsystemen
- Intercomsystemen
- Audio/video installaties



Een team van vakmensen voor totaaloplossingen.



IT

- Datanetwerken (UTP en glasvezel)
- Netwerkapparatuur en WiFi
- Microsoft Teams
- Moderne IT werkplek (all-in IT oplossing)



Sanitairtechniek

- Sanitair
- Gas- en waterleidingen, rioleringen
- Legionella preventie
- Lekdetectie



Klimaattechniek

- Airconditioning en koeltechniek
- Warmtepompen en CV-ketels
- Ventilatie
- Meet- en regeltechniek



Service en beheer

- Onderhoudscontracten (24/7)
- Inspectie
- Pro actieve monitoring
- Mobile device management





PAREE B.V.
EXPERT IN TECHNIEK

INTEC
ONDERDEEL VAN PAREE B.V.

Werrilaan 8 • 4453 CC 's-Heerenhoek • T +31(0)113 35 24 40 • info@paree.nl • paree.nl • werkenbijparee.nl
Kloosterweg 16 • 4421 PV Kapelle • T +31(0)113 783 000 • info@intec-kapelle.nl • intec-kapelle.nl • werkenbijintec.nl

