



Samenwerking in de keten heeft bij Draka de hoogste prioriteit. In deze rubriek vertelt één van onze relaties over de wijze waarop we gezamenlijk in projecten tot resultaten zijn gekomen.

"In 1930 is Paree opgericht in het Zeeuwse dorp 's-Heerenhoek, als installateur van woningen. In die tijd had een woning maximaal drie stopcontacten en twee lichtpunten! Tegenwoordig zijn wij een totaalinstallateur met 130 man in dienst en richten wij ons op de gebieden Elektro, Industriële Automatisering en Telecom & Utiliteit. We maken er een sport van om installaties zo compleet mogelijk uit te voeren: van telecom tot brandmeld en van verlichting tot toegangscontrole.

Paree is vooral actief in de voedingsmiddelenindustrie en heeft als verzorgingsgebied Zuid-West Nederland. Maar als een bestaande klant met vestigingen buiten de regio erom vraagt, gaan we óók aan de slag in andere delen van Nederland of België. We hebben momenteel zelfs een project lopen in Polen, waarbij wij het automatiseringsdeel van een aardappelverwerkende fabriek voor onze rekening nemen en samenwerken met een lokale installateur. Vorig jaar zijn wij door het Kenniscentrum Techniek, Kenteg, uitgeroepen tot Beste Leerbedrijf van Nederland in 2010. Niet

voor niets: wij investeren heel veel tijd in het opleiden van nieuwe mensen. Jaarlijks start er een 'Paree'-klas van zes man in de Beroeps Begeleidende Leerweg. Dat zijn jongens die van het VMBO afkomen. Wij

Naast mijn werk als KAM-manager, opleiden valt bij Paree onder de 'K' van Kwaliteit van KAM, ben ik actief als projectmanager. Het spreekt voor zich dat ik bij mijn projecten altijd veel jonge collega's wil inzetten.

## ... Jan Baaijens, KAM-manager & Projectleider Paree B.V.

geven ze een contract van een jaar. In dat jaar gaan ze één dag per week naar school en werken ze vier dagen per week in de praktijk. Daarnaast krijgen ze één dag per maand les bij Paree. Van de huidige Paree-collega's is ongeveer 50% afkomstig uit die klas!

Als praktijkcoördinator zeg ik altijd tegen mijn collega's: selecteer niet te streng! Die jongens zijn zestien jaar en veranderen nog zoveel. Als je te streng bent, mis je misschien een goede medewerker! Als ik naar mezelf kijk, ben ik ook blij dat mijn begeleiders indertijd niet te streng waren...

De uitbreiding van chemische fabriek Eastman in Middelburg hebben we uitgevoerd met een team waarvan de oudste medewerker 35 jaar was! En we hebben een puike installatie neergezet - onder andere met voedingskabels van Draka. De opdrachtgever was in het begin wel wat aarzelend over de inzet van zoveel jonge mensen, maar het eindresultaat was fantastisch! Er is netjes en nauwkeurig gewerkt. En bij de ingebruikstelling werkte alles direct naar behoren. Daar hebben we veel complimenten over gehad."